

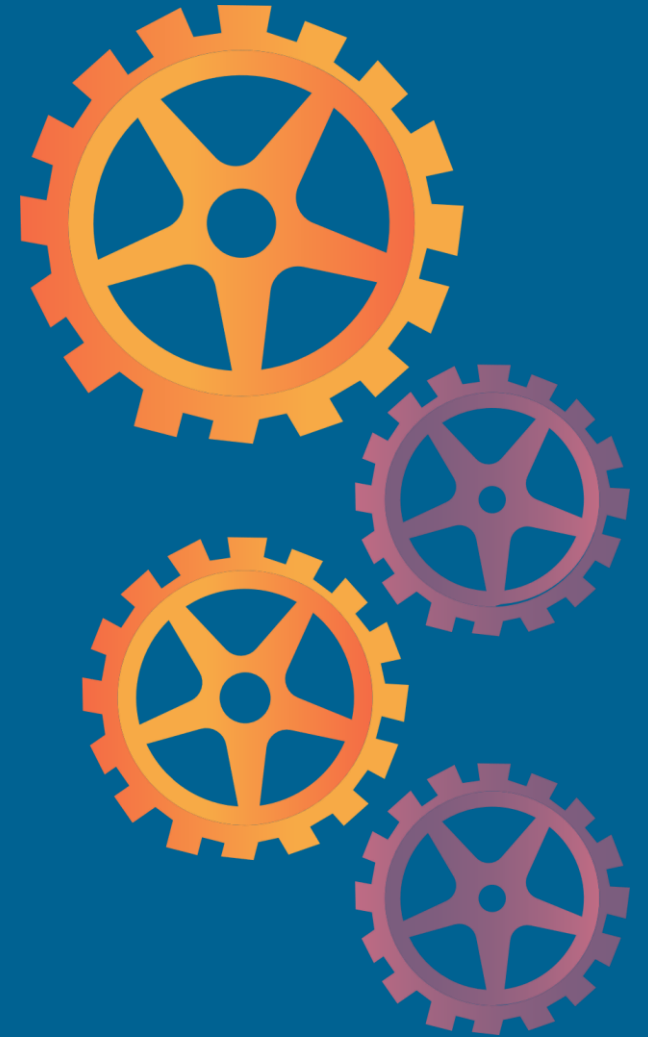
Jak vytvořit tým, který se sám řídí (SMT)

Evangelia Boti
Univerzita v Thessaly



Obsah

- Zásadní kroky pro vytvoření týmu, který se sám řídí
- Výhody týmu, který se sám řídí



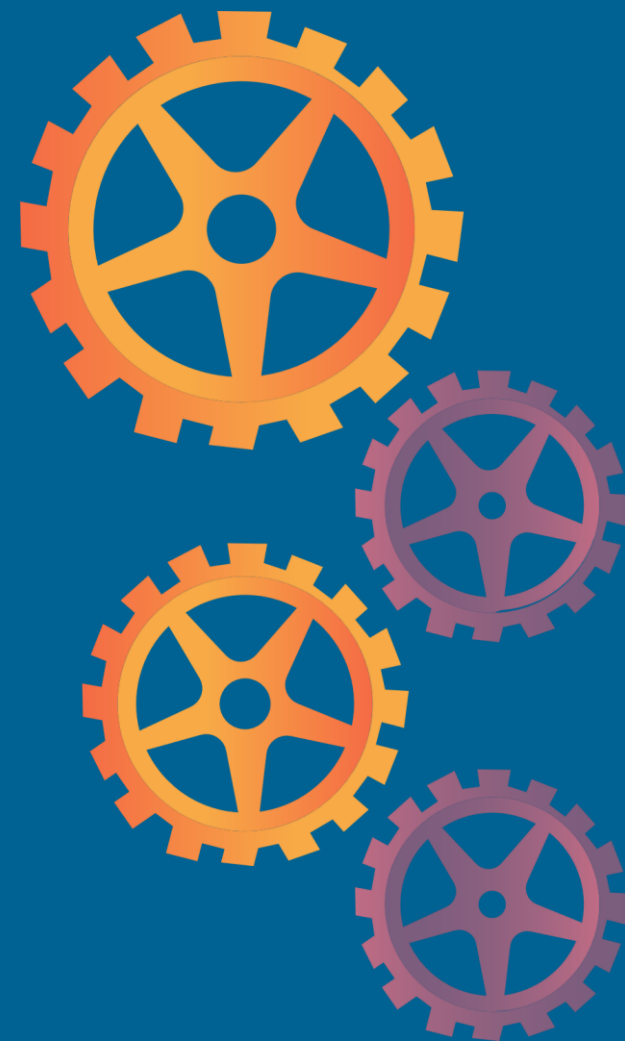
Než začnete, definujte co je SMT (tým, který se sám řídí)

- Vytvoření jasného zmocnění a struktury samostatně řízeného týmu, aby členové a tým věděli, co se od nich požaduje.
- Definice typu SMT: plně autonomní tým, tým s omezeným dohledem, tým pro řešení problémů, kombinace těchto tří typů atd. (<https://recruitee.com/articles/self-managed-teams#1>)



Vyjádřete cíle a výhody

- Jasně vysvětlete směr, očekávání a přínosy pro organizaci.
- Vysvětlete důvody a možný dopad přechodu na samostatně řízený tým.



Určete jasný směr

- Všem jasně sdělte, jaké jsou požadované výsledky projektu.
- Představte očekávané výsledky a požadovaný dopad.
- Stanovte rozsah projektu a určete jeho hranice.
- Pomozte členům vytvořit hlavní zásady pro řízení úkolů a komunikaci.



Zavedte rozhodovací procesy/1

- Nastiňte silné stránky každého člena týmu a jeho očekávaný přínos pro tým.
- Určete, jak budou přijímána rozhodnutí.
- Určete, jak budou překonávány konflikty nebo patové situace.
- Stanovte postupy a rámce, které lze v případě potřeby použít.



Zaveďte rozhodovací procesy/2

- Přinutte tým, aby se rozhodoval sám -
Dejte volnost v rozhodování, ale i v
dělání chyb.
- Postavte nejmotivovanější,
nejhorlivější a nejnaděšenější členy do
role mentorů členů, kteří jsou v
určitých oblastech slabší, abyste je
motivovali, povzbuzovali a rozvíjeli
jejich dovednosti.



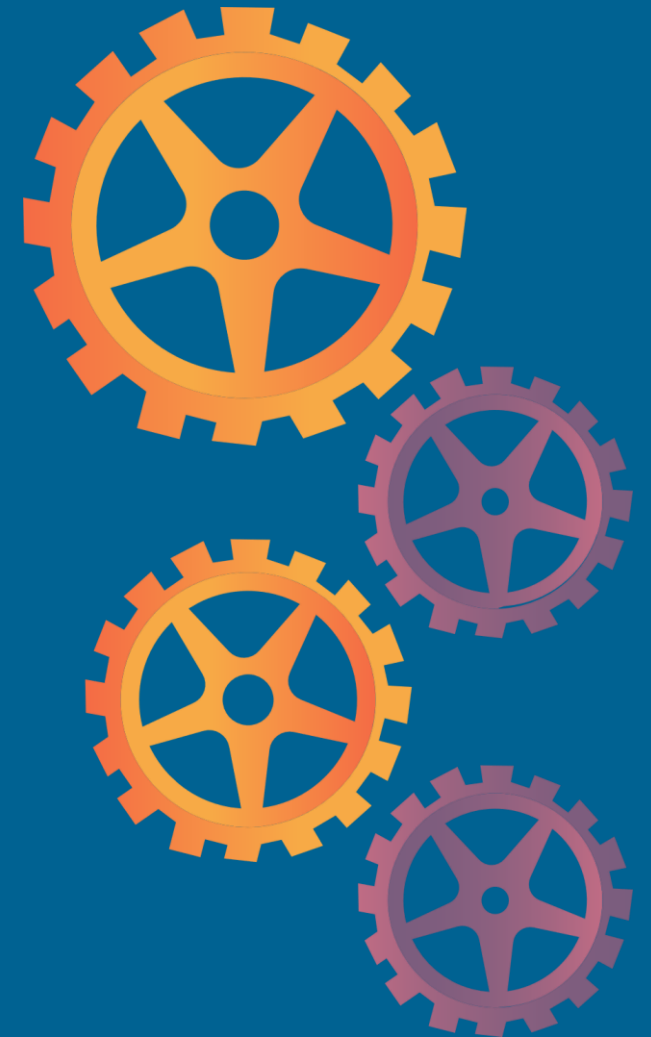
Alokujte zdroje

- Určete členům směr, stanovte pravidla a poskytněte jim zdroje k plnění jejich povinností.
- Nechte je určit, jak nejlépe využít své zdroje (to jim umožní najít inovativní a efektivní způsoby využití zdrojů podle potřeby).



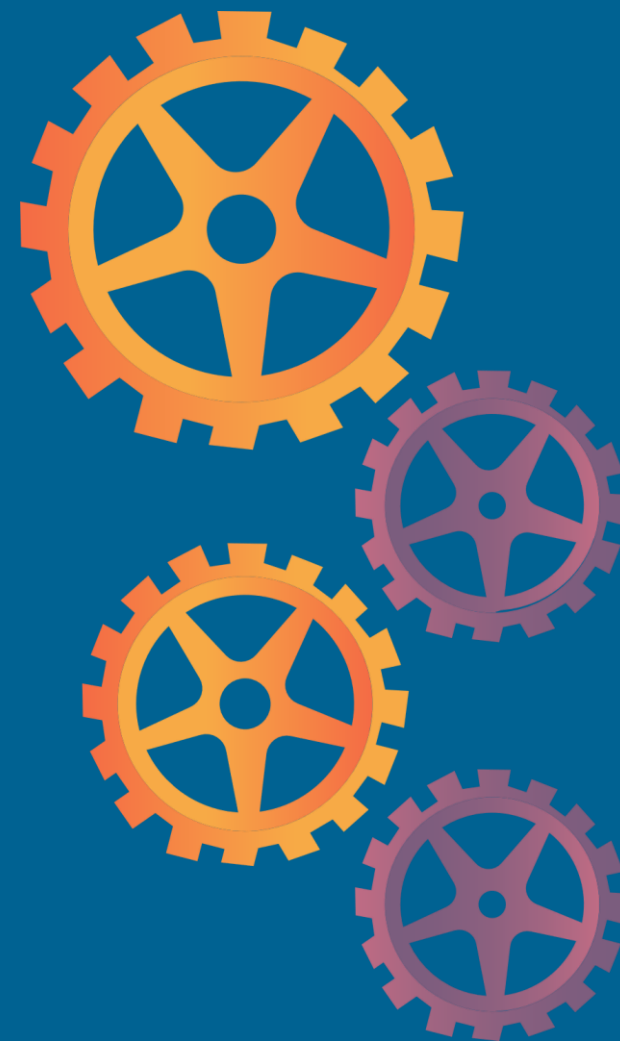
Výhody samostatně řízeného týmu

- Zvýšená produktivita
- Zvýšená inovace
- Vysoce motivovaní členové
- Větší schopnost reagovat na složitost
- Snížení bariér a četnosti konfliktů
- Sdílení informací,
- Osvojení atmosféry psychologického bezpečí
- (Bunderson & Boumgarden, 2010)



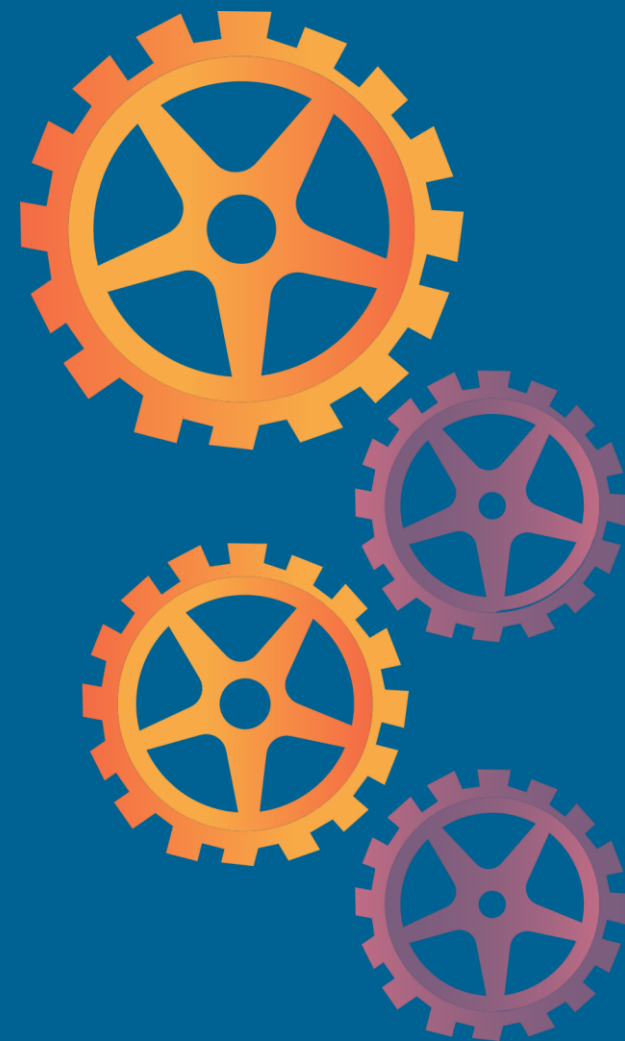
Závěr

- Vytváření samostatně řízených týmů je iterativní proces, protože vyžaduje změnu myšlení ve filozofii týmové práce, a proto je třeba několika pokusů, aby se to podařilo.
- Klíčem k úspěšnému SMT je silná komunikace.
- Udržujte otevřenou komunikaci se členy týmu, abyste mohli určit příležitosti ke zlepšení a zdokonalení.



Odkazy

- Bunderson, J. S., & Boumgarden, P. (2010). Structure and learning in self-managed teams: Why “bureaucratic” teams can be better learners [Struktura a učení v samostatně řízených týmech: Proč se "byrokratické" týmy mohou lépe učit]. *Organization Science*, 21(3), 609-624.
- <https://recruitee.com/articles/self-managed-teams#1>



Děkujeme.

The project „Agile2Learn was financed with the support of the Erasmus+ Programme of the European Commission under the Grant No.: 2021-1-CZ01-KA220-VET-000025558

[Agile2learn.eu](https://agile2learn.eu)