

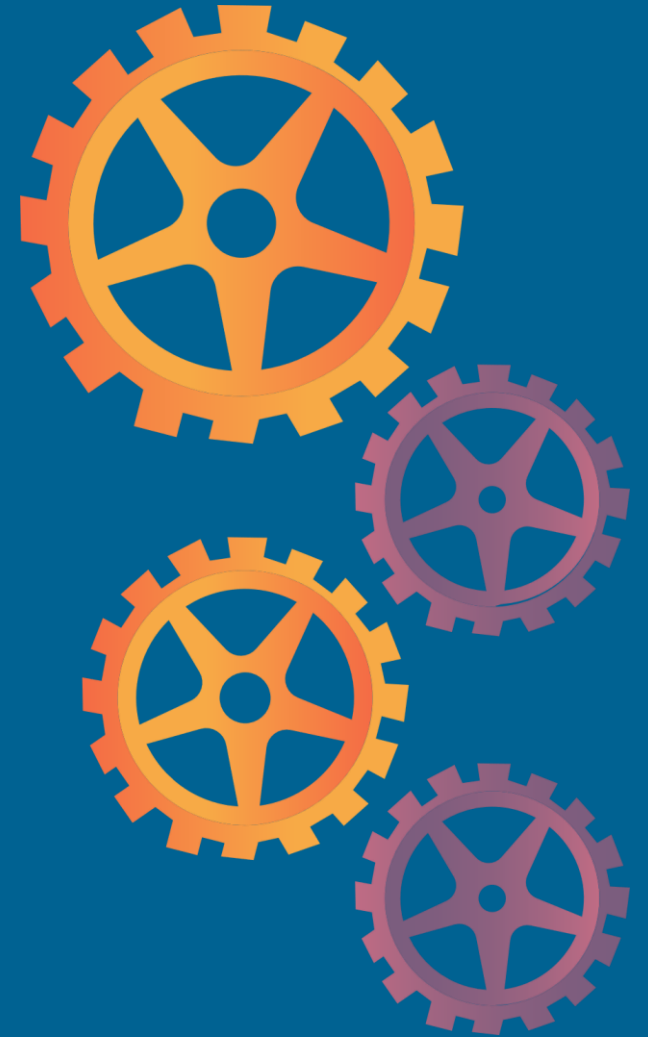
I passi per un team autogestito

Evangelia Boti
University of Thessaly



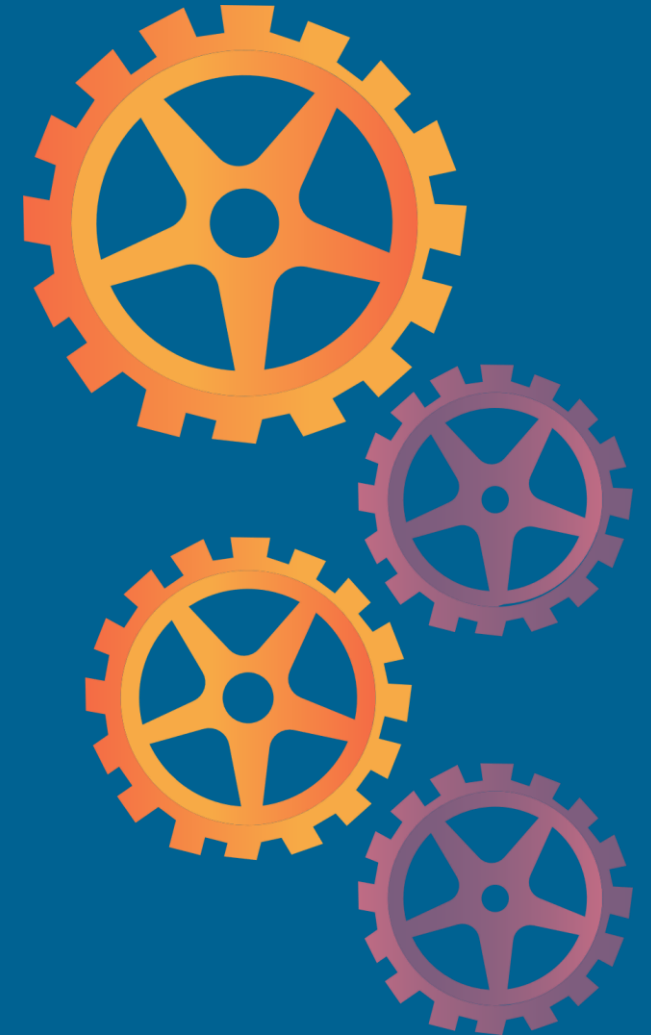
Agenda

- I passi essenziali per costruire un team autogestito di successo
- Vantaggi di un team autogestito



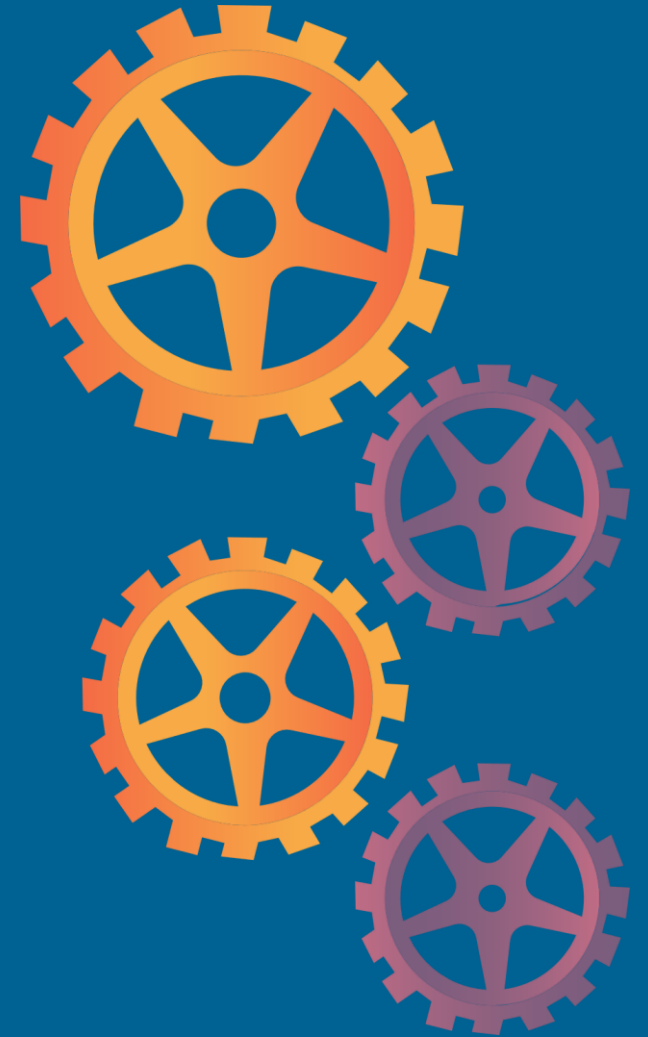
Definire il concetto di team autogestito prima di iniziare

- Creazione di un mandato chiaro e strutturazione del team autogestito per garantire che i membri e il team sappiano cosa è richiesto.
- Definizione del tipo di SMT: team completamente autonomo, team a supervisione limitata, team per la risoluzione dei problemi, una combinazione dei tre, ecc. (<https://recruitee.com/articles/self-managed-teams#1>)



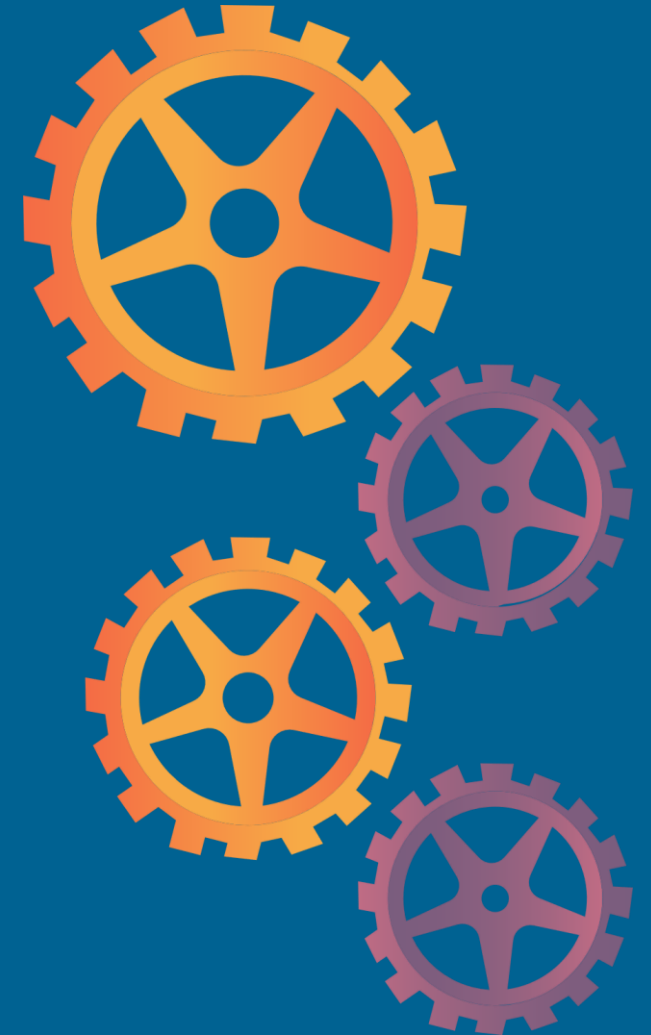
Comunicare obiettivi e benefici

- Fornire una chiara comprensione della direzione, delle aspettative e dei vantaggi per l'organizzazione.
- Spiegare le ragioni e il potenziale impatto del passaggio a un team autogestito



Fornire una direzione chiara

- Rendere chiari a tutti i risultati desiderati dal progetto
- Presentare i risultati attesi e l'impatto desiderato
- Stabilire l'ambito del progetto e determinarne i confini
- Aiutare i membri a creare principi guida per la gestione dei compiti e la comunicazione.



Stabilire i processi decisionali/1

- Delineare i punti di forza di ciascun membro del team e il contributo che ci si aspetta dal team.
- Determinare come verranno prese le decisioni
- Determinare come verranno superati i conflitti o le situazioni di stallo.
- Stabilire i processi e i quadri di riferimento che possono essere utilizzati in caso di necessità.



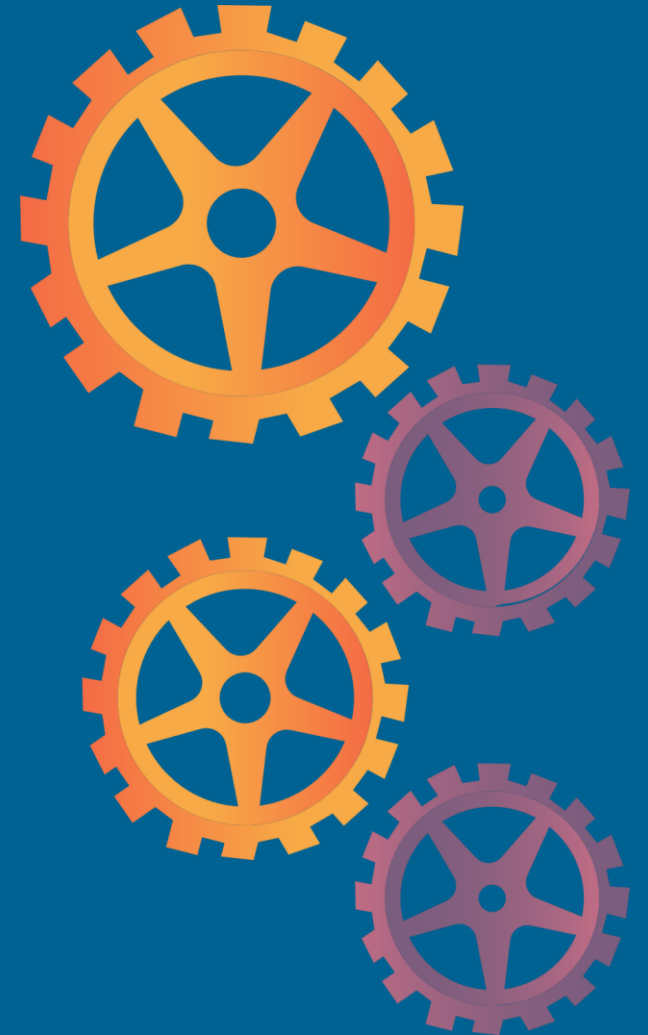
Stabilire i processi decisionali/2

- Forzare il team a prendere le proprie decisioni - Dare la libertà di prendere decisioni ma anche di commettere errori
- Mettere i membri più motivati, desiderosi ed entusiasti in ruoli di tutoraggio con i membri più deboli in determinate aree, al fine di motivare, incoraggiare e sviluppare le loro capacità.



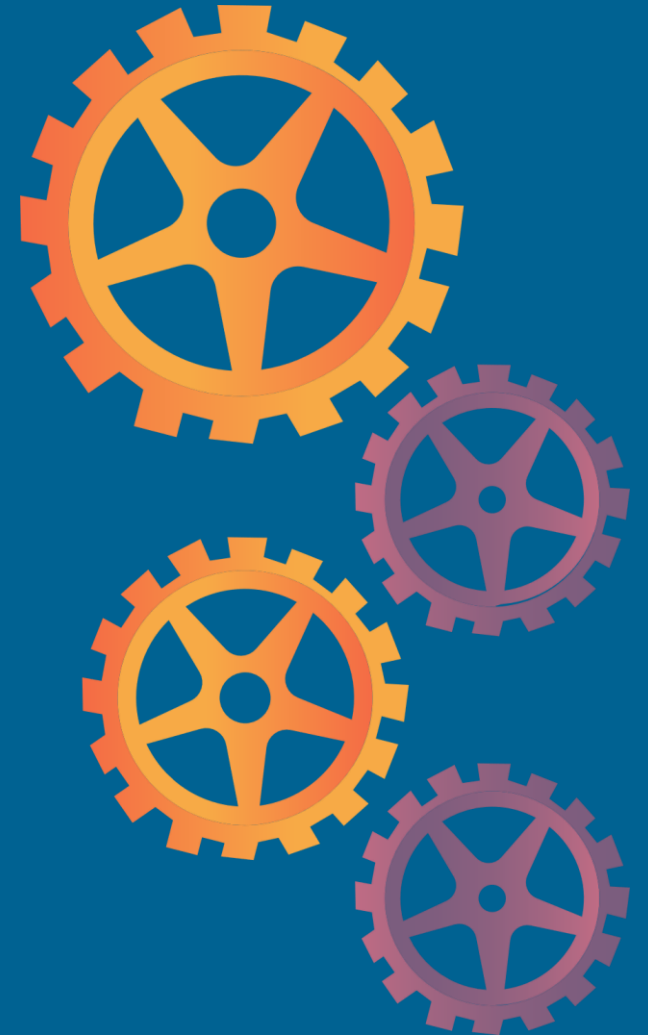
Assegnare le risorse

- Dare ai membri una direzione, stabilire regole e fornire loro le risorse necessarie per svolgere i loro compiti.
- Lasciare che siano loro a determinare come spendere al meglio le proprie risorse (questo permetterà loro di trovare modi innovativi ed efficienti per utilizzare le risorse a seconda delle necessità)



Vantaggi di un team autogestito

- Aumento della produttività
- Miglioramento dell'innovazione
- Membri altamente motivati
- Maggiore capacità di rispondere alla complessità
- Riduzione delle barriere e della frequenza dei conflitti
- Condivisione delle informazioni.
- Promozione di un clima di sicurezza psicologica (Bunderson & Boumgarden, 2010)



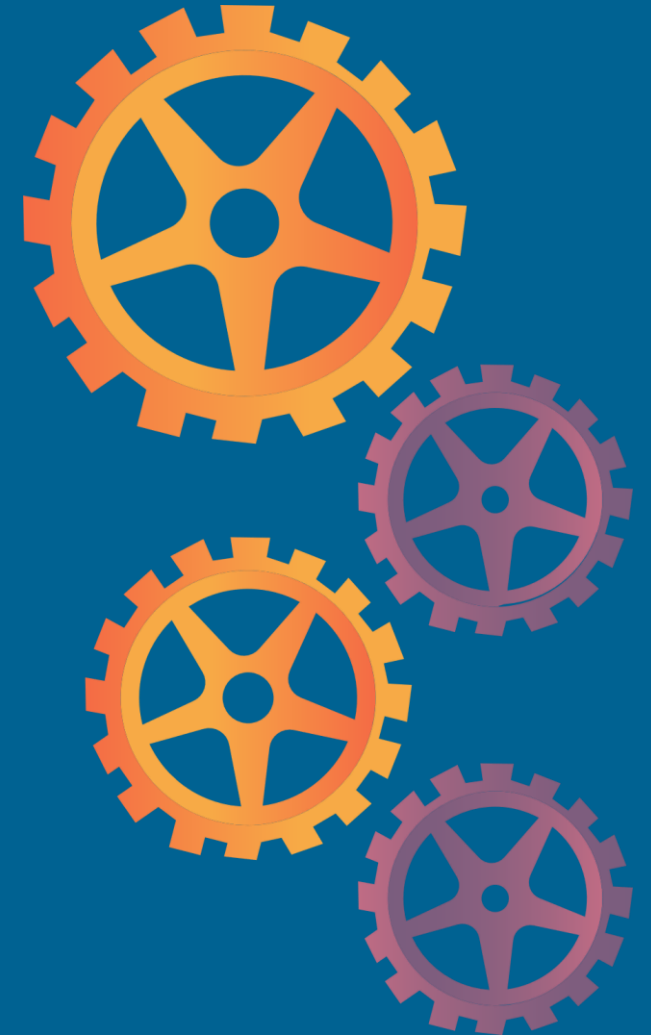
Conclusioni

- La creazione di team autogestiti è un processo iterativo, poiché richiede un cambiamento di mentalità nella filosofia del lavoro di squadra e quindi richiede diversi tentativi per avere successo.
- Una forte comunicazione è la chiave per un team autogestito di successo
- Mantenere linee di comunicazione aperte con i membri per determinare le opportunità di miglioramento e perfezionamento.



Riferimenti

- Bunderson, J. S., & Boumgarden, P. (2010). Structure and learning in self-managed teams: Why “bureaucratic” teams can be better learners. *Organization Science*, 21(3), 609-624.
- <https://recruitee.com/articles/self-managed-teams#1>



Thank you.

The project „Agile2Learn was financed with the support of the Erasmus+ Programme of the European Commission under the Grant No.: 2021-1-CZ01-KA220-VET-000025558

[Agile2learn.eu](https://agile2learn.eu)