

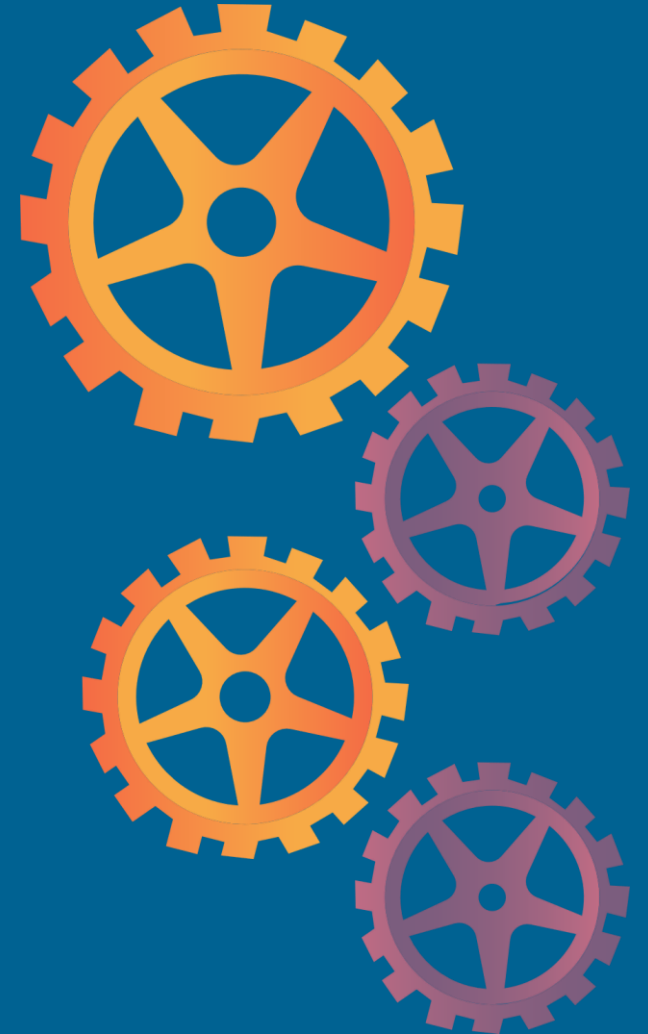
Caratteristiche e ruoli dei team autogestiti

Evangelia Boti
University of Thessaly



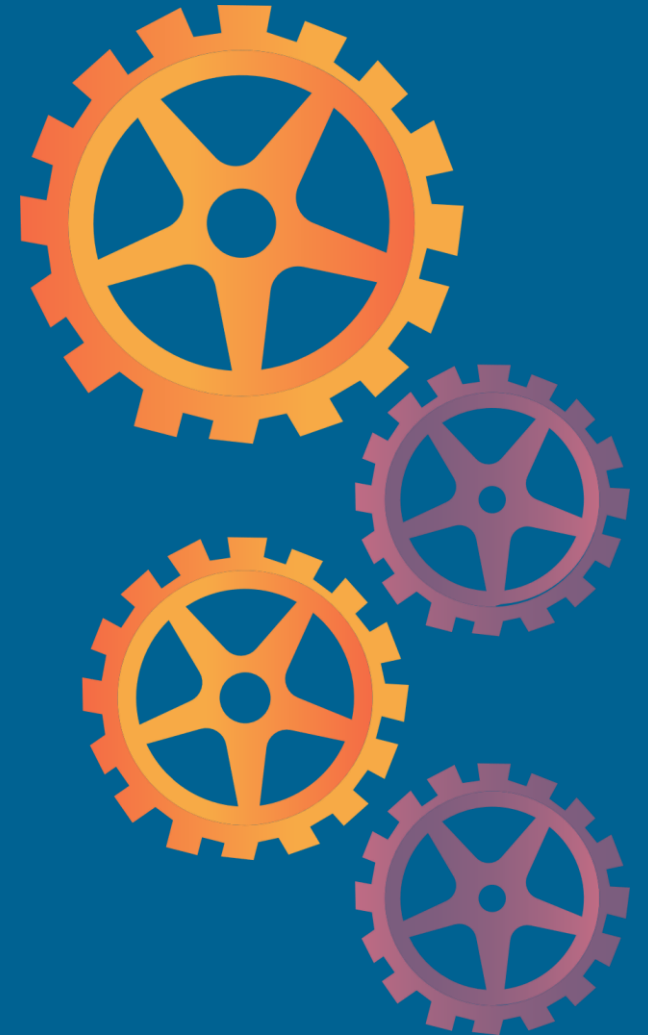
Agenda

- Definizione di gruppo autogestito
- Caratteristiche e ruoli



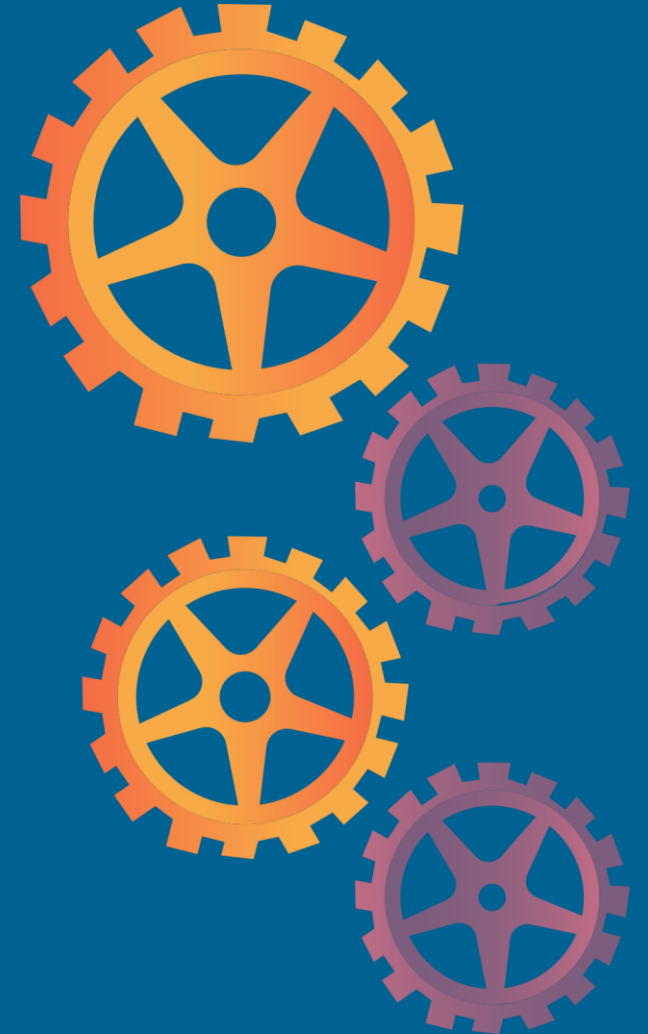
Team autogestito - Definizione

- Un gruppo di individui motivati e interfunzionali che lavorano per un obiettivo comune.
- Possono adattarsi e prendere decisioni in base a una determinata situazione, con o senza supervisione.
- Non esiste una gerarchia definita all'interno del team.
- Le responsabilità gestionali e tecniche sono ruotate tra i membri del team.
- Poca o nessuna supervisione diretta da parte di un capo



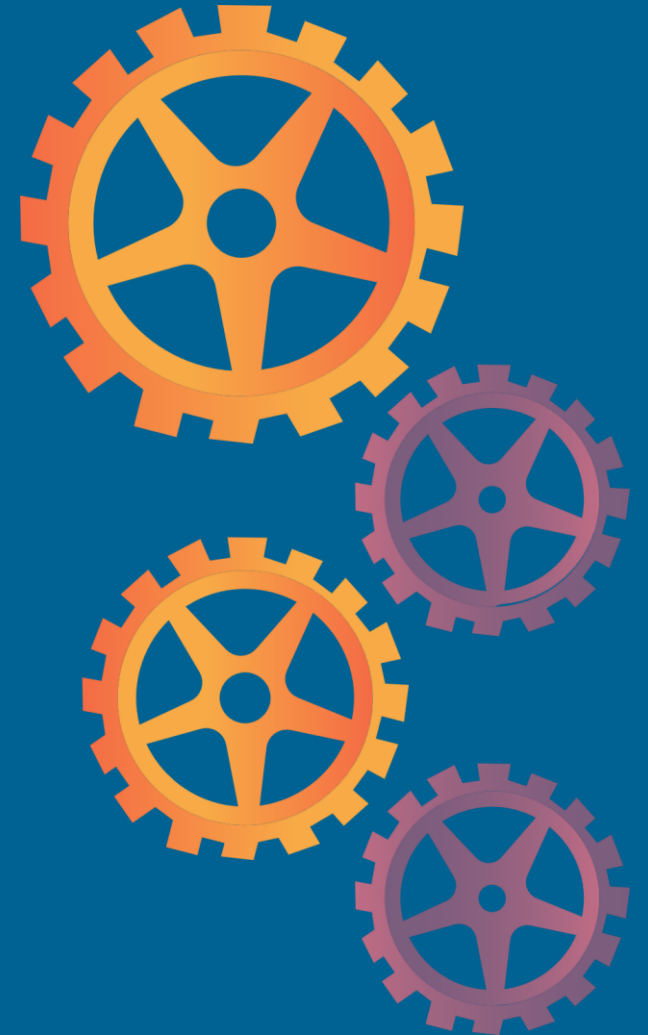
Quali sono le caratteristiche dei team autogestiti/1

- Le loro caratteristiche essenziali sono l'indipendenza dei compiti, l'autonomia decisionale, la responsabilità condivisa e la leadership condivisa (Yang & Guy, 2011).
- Non hanno una gerarchia.
- Hanno il potere di creare processi e ruoli in base a ciò che è necessario per il lavoro da svolgere.



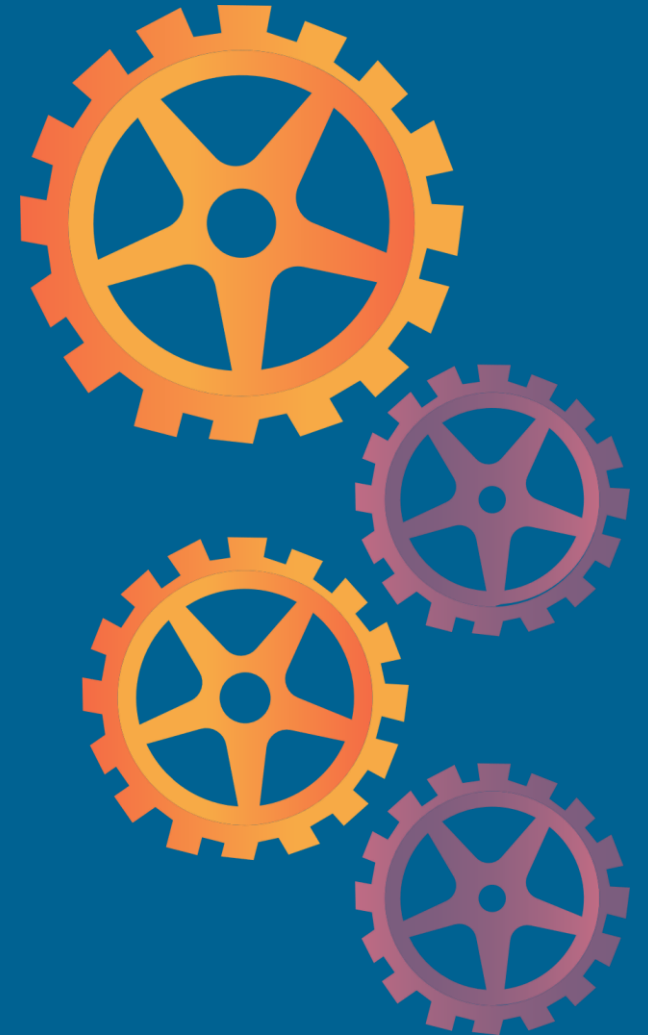
Quali sono le caratteristiche dei team autogestiti/2

- Sono guidati da se stessi
- Si fidano l'uno dell'altro (tutti per uno e uno per tutti)
- Hanno una forte comunicazione
- Hanno un'elevata consapevolezza di sé
- Responsabilità congiunta



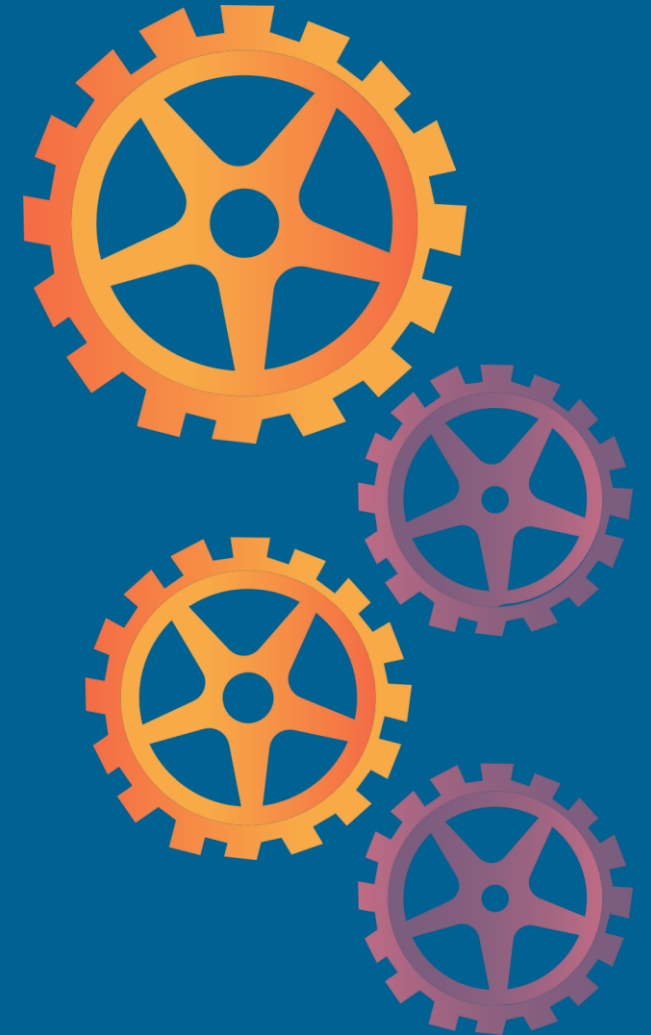
Autodidatta

- I membri prendono l'iniziativa e vanno avanti con fiducia senza la direzione di un superiore.
- I membri sono padroni dei loro progressi e spingono se stessi (e il loro team) in avanti con auto-motivazione.



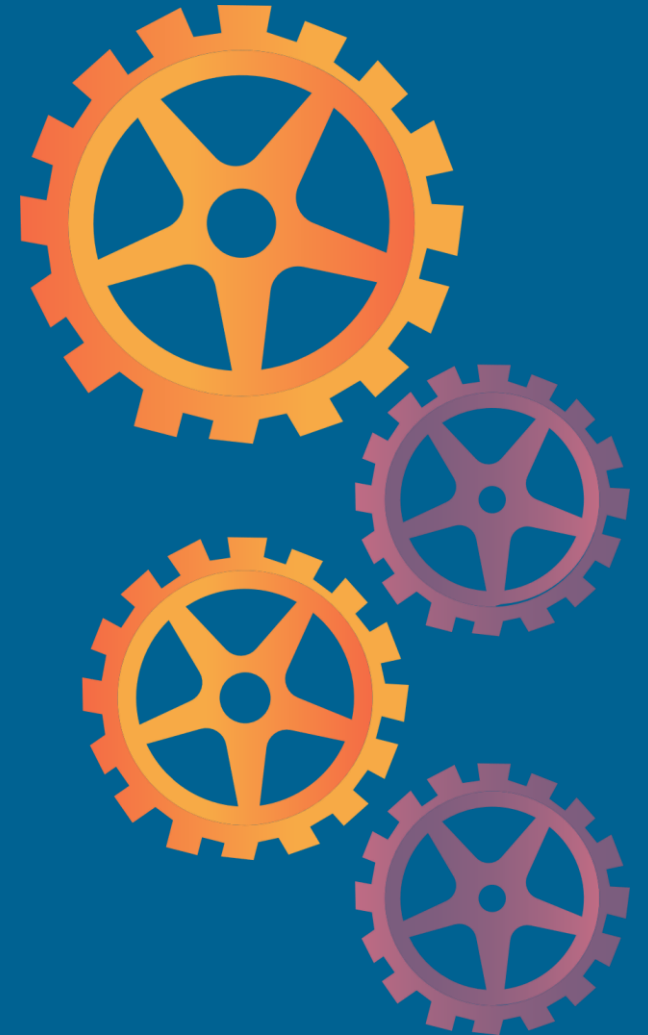
Fiducia

- Mostrare fiducia nelle proprie capacità, nell'organizzazione e nei membri del team.
- Idee libere
- Si sentono più a loro agio nel condividere i loro pensieri e le loro preoccupazioni senza essere giudicati



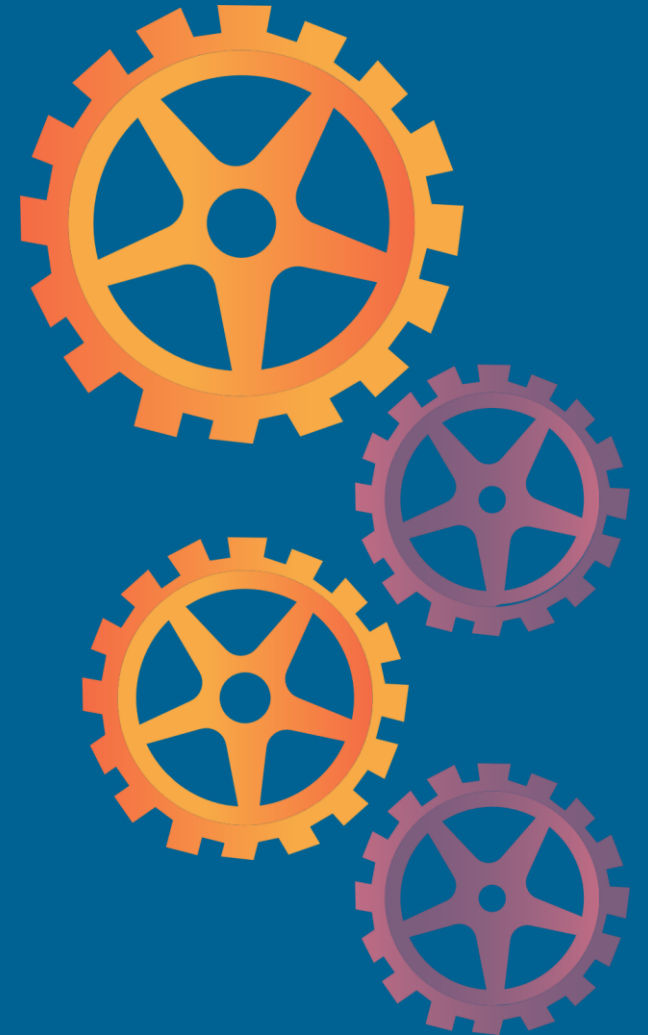
Comunicazione forte

- Dare voce alle opinioni, anche se contrarie
- Ascoltare le preoccupazioni
- Rispettare le esperienze dei membri del team



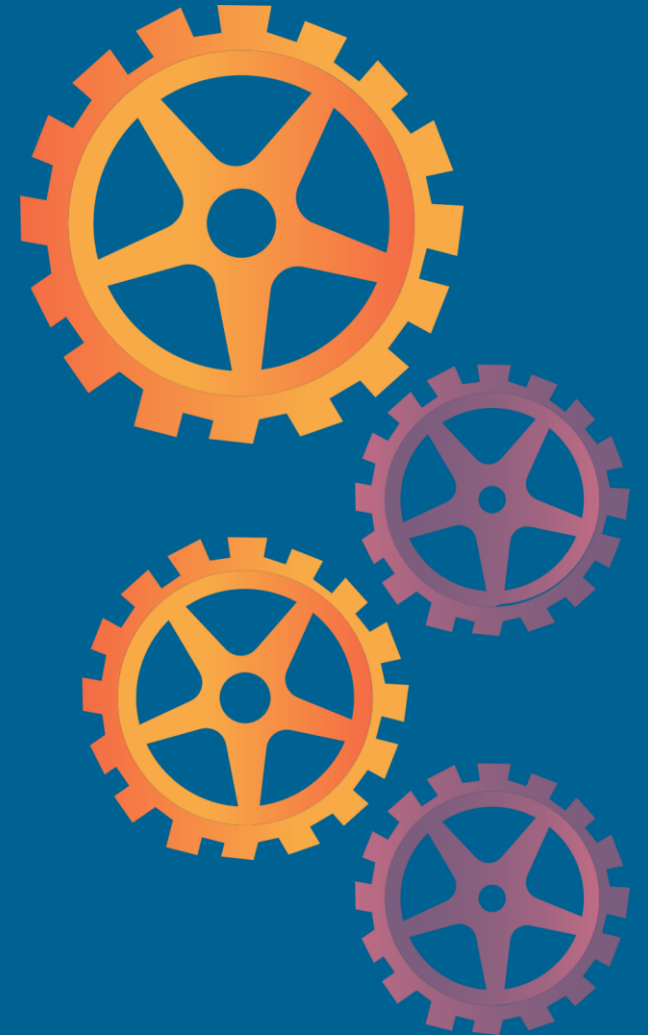
Consapevolezza di sé

- Conoscono le proprie capacità e i propri limiti
- Si affidano ai compagni di squadra quando necessario
- Cercano opportunità per imparare cose nuove e sviluppare le proprie capacità



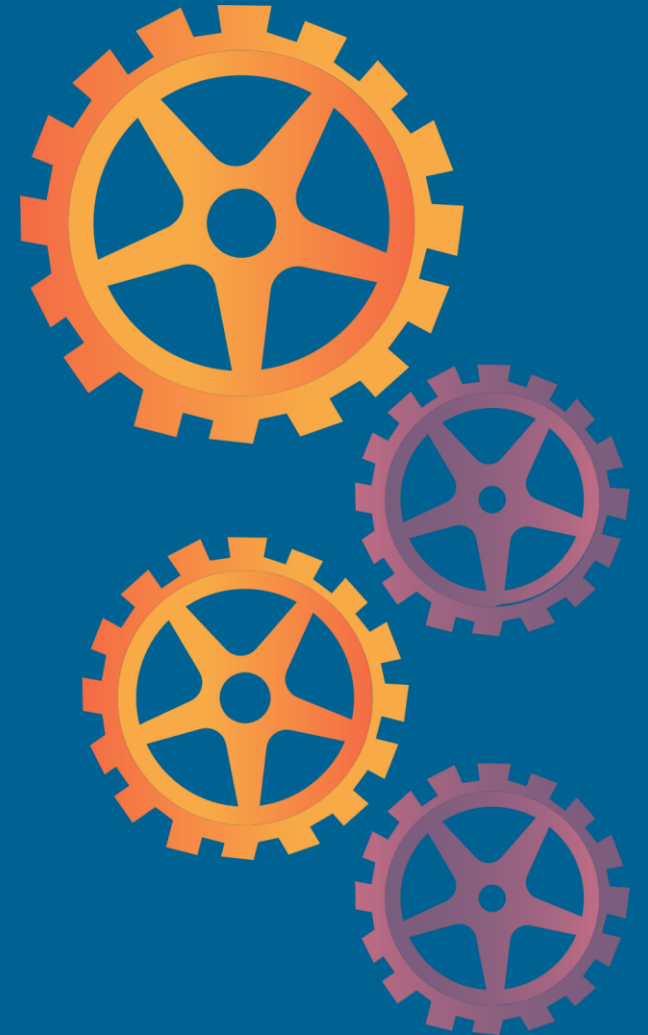
Responsabilità congiunta

- I membri aumentano la responsabilità organizzativa
- Responsabili della loro area di competenza
- Sono completamente investiti nel mantenimento della loro parte del progetto.
- Che parte del successo del progetto poggia esclusivamente sulle loro spalle
- Migliorano le proprie prestazioni lavorative
- Coordinare i programmi di produzione (Becker, 2012)



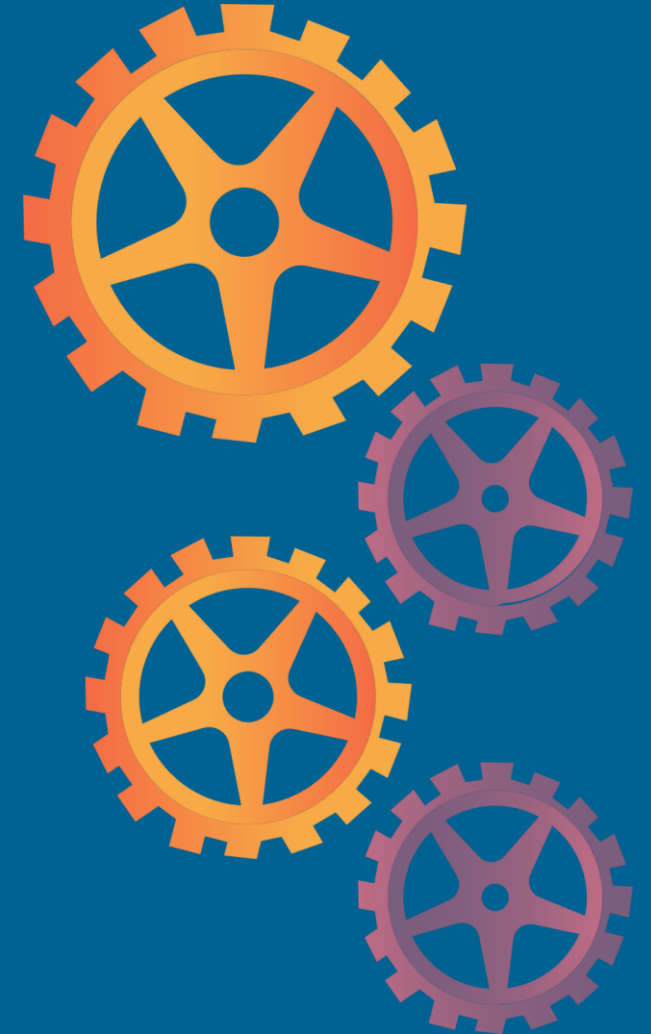
Ruoli nei team autogestiti

- Nessuna gerarchia
- I membri stabiliscono come intendono lavorare insieme
- Creano processi e ruoli basati su ciò che è necessario
- Stabiliscono i principi e le scadenze per raggiungere l'obiettivo.
- Il ruolo di leadership comporta l'assunzione di un ruolo di supporto.



Riferimenti

- Becker, W. S. (2012). Self-directed work teams. *Encyclopedia of human resource management*, 1, 1-13.
- Yang, S. B., & Guy, M. E. (2011). The effectiveness of self-managed work teams in government organizations. *Journal of business and psychology*, 26(4), 531-541.



Thank you.

The project „Agile2Learn was financed with the support of the Erasmus+ Programme of the European Commission under the Grant No.: 2021-1-CZ01-KA220-VET-000025558

[Agile2learn.eu](https://agile2learn.eu)