

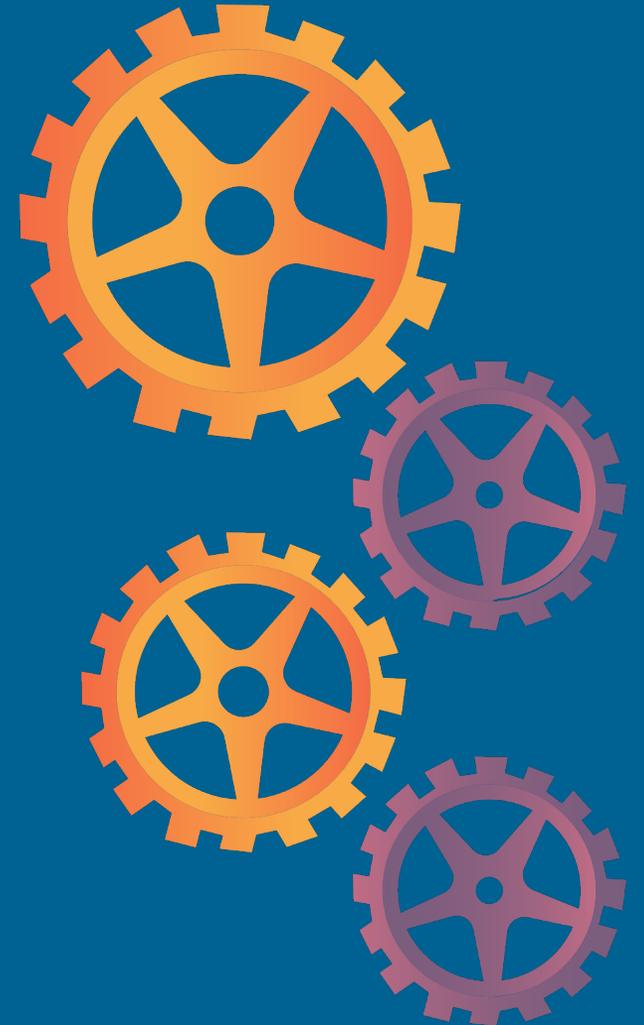
# Τα βήματα για μια αυτοδιαχειριζόμενη ομάδα

Ευαγγελία Μπότη  
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας



# Περιεχόμενα

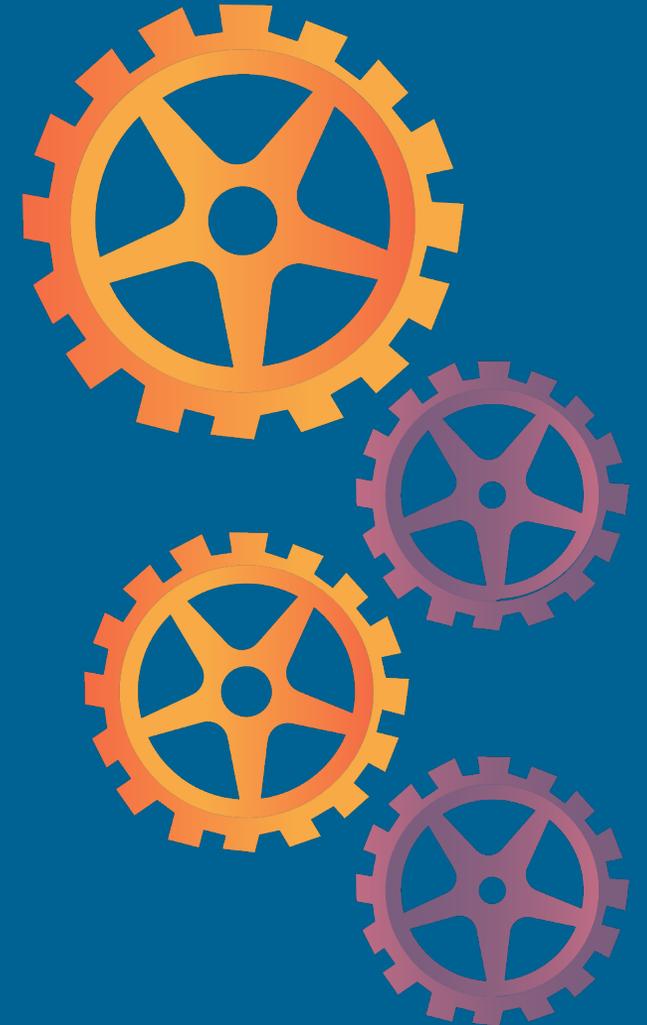
- Βασικά βήματα για τη δημιουργία μιας επιτυχημένης αυτοδιαχειριζόμενης ομάδας
- Πλεονεκτήματα μιας αυτοδιαχειριζόμενης ομάδας



# Ορίστε τι είναι η αυτοδιαχειριζόμενη ομάδα πριν ξεκινήσετε

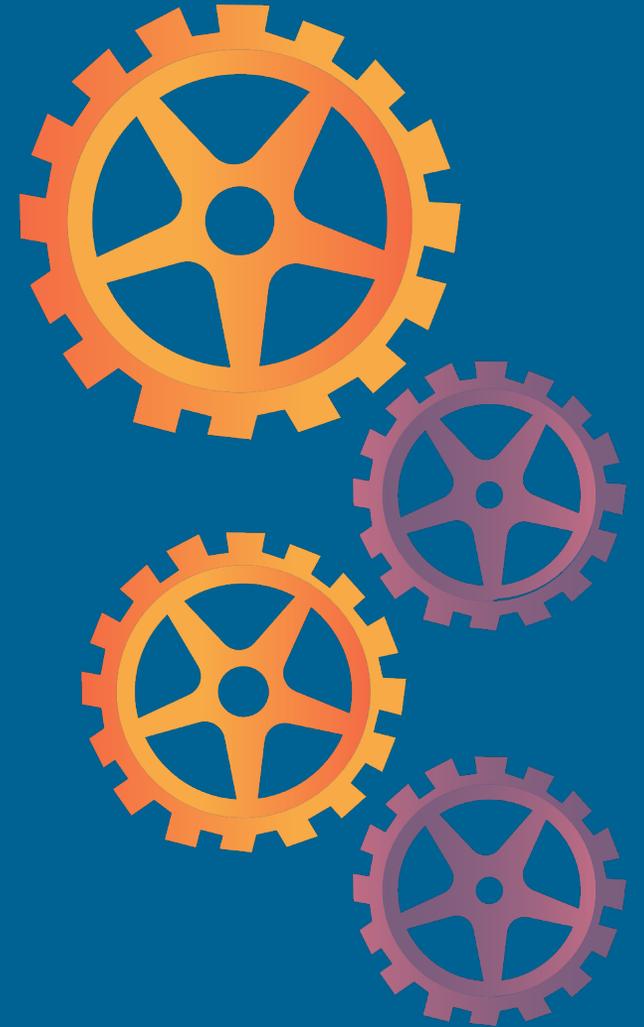
- Δημιουργία σαφούς εντολής και δομής της αυτοδιαχειριζόμενης ομάδας για να διασφαλιστεί ότι τα μέλη και η ομάδα γνωρίζουν τι απαιτείται
- Ορισμός του τύπου αυτοδιαχειριζόμενης ομάδας (SMT): πλήρως αυτόνομη ομάδα, ομάδα περιορισμένης εποπτείας, ομάδα επίλυσης προβλημάτων, συνδυασμός των τριών κ.λπ.

(<https://recruitee.com/articles/self-managed-teams#1>)



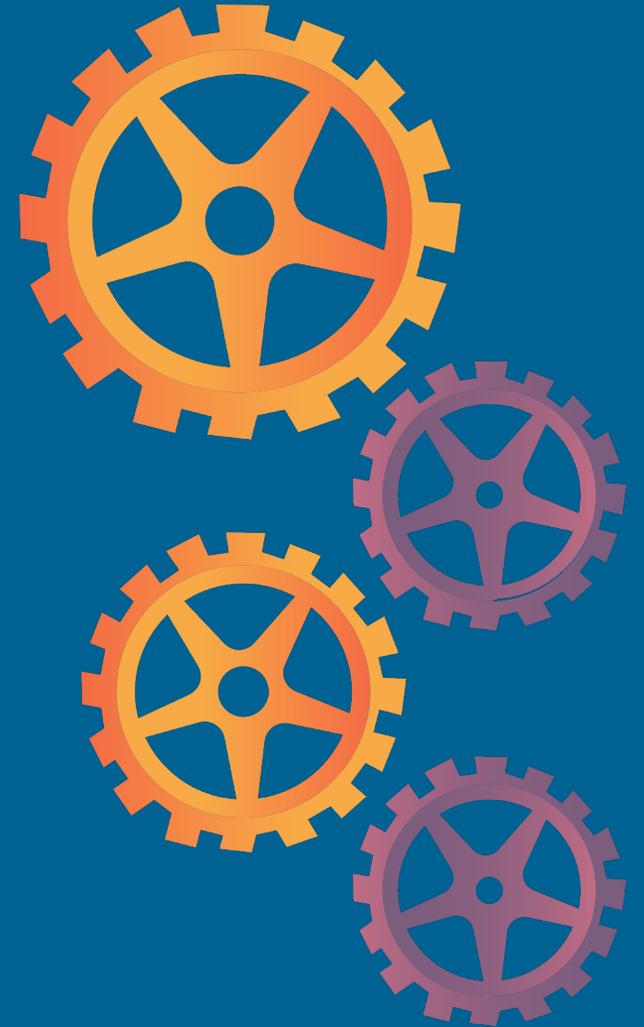
# Επικοινωνία στόχων και πλεονεκτημάτων

- Δώστε μια σαφή κατανόηση της κατεύθυνσης, των προσδοκιών και των οφελών για τον οργανισμό
- Εξηγήστε το σκεπτικό και τον πιθανό αντίκτυπο της μετάβασης σε μια αυτοδιαχειριζόμενη ομάδα



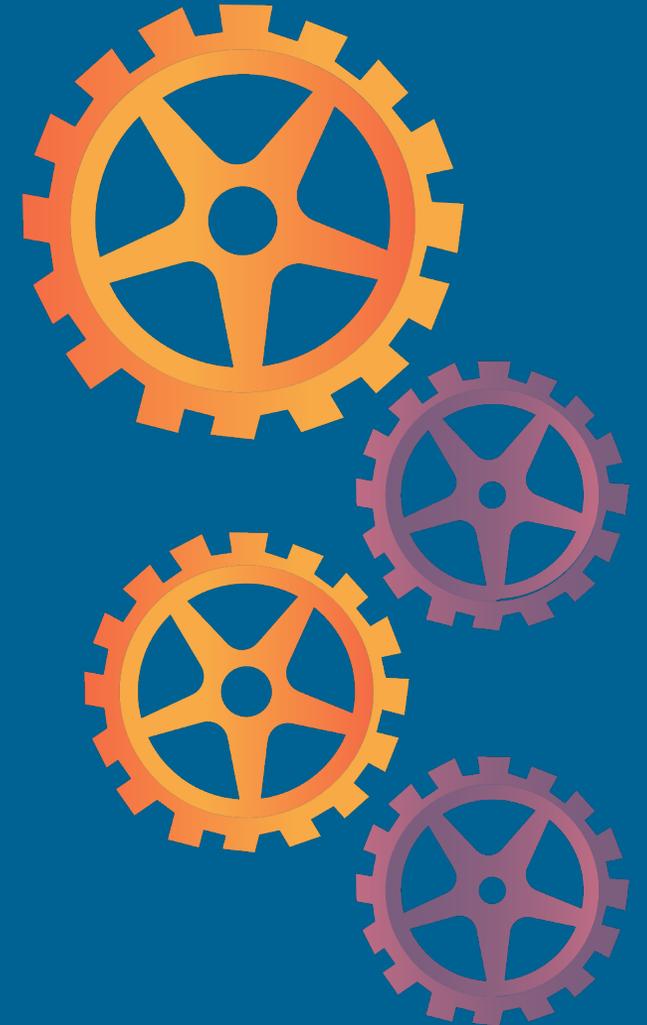
# Παρέχετε σαφή κατεύθυνση

- Κάντε σε όλους σαφή τα επιθυμητά αποτελέσματα από το έργο
- Παρουσιάστε τα αναμενόμενα αποτελέσματα και τον επιθυμητό αντίκτυπο
- Καθορίστε το πεδίο εφαρμογής του έργου και τα όρια
- Βοηθήστε τα μέλη να δημιουργήσουν κατευθυντήριες αρχές για τη διαχείριση εργασιών και την επικοινωνία



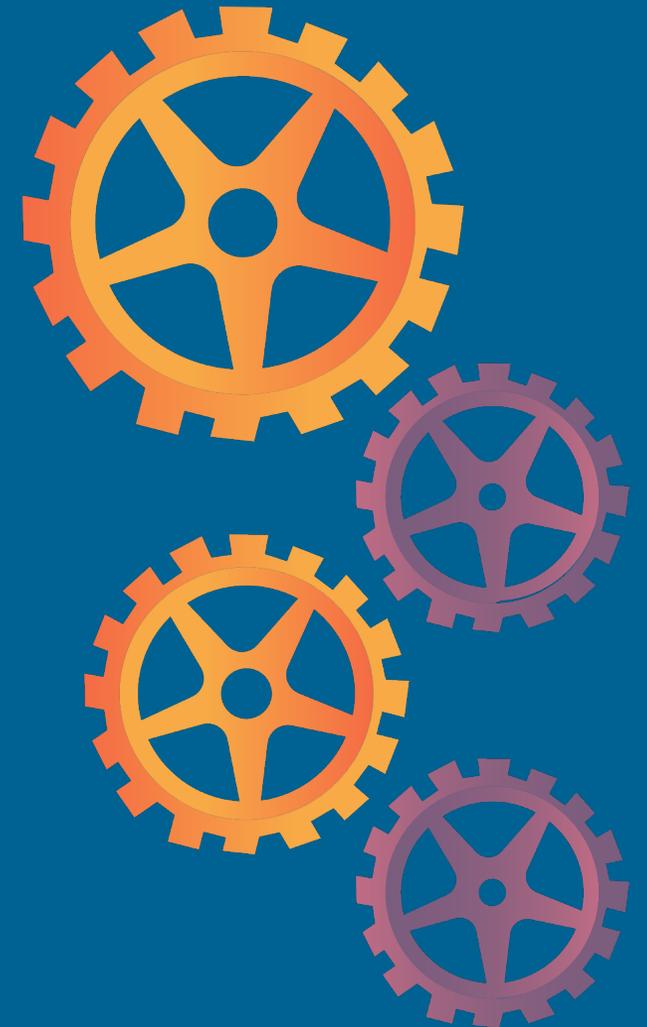
# Καθιέρωση διαδικασιών λήψης αποφάσεων/1

- Περιγράψτε τα δυνατά σημεία κάθε μέλους της ομάδας και τις αναμενόμενες συνεισφορές τους στην ομάδα
- Καθορίστε τον τρόπο λήψης αποφάσεων
- Προσδιορίστε πώς θα ξεπεραστούν οι συγκρούσεις ή τα αδιέξοδα
- Δημιουργήστε διαδικασίες και πλαίσια που μπορούν να χρησιμοποιηθούν όταν απαιτείται



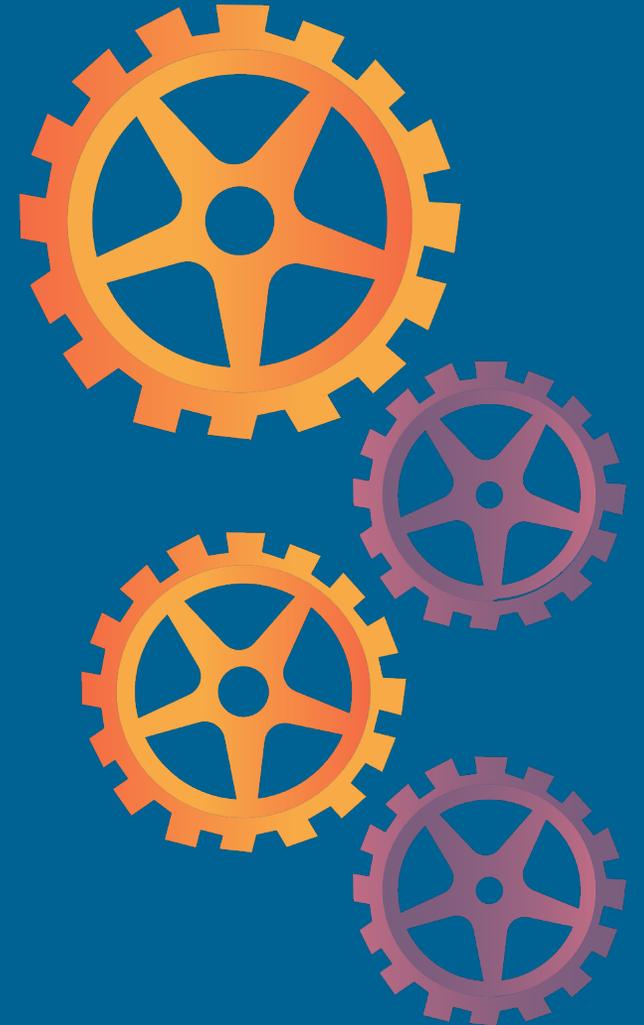
# Καθιέρωση διαδικασιών λήψης αποφάσεων/2

- Παρακινήστε την ομάδα να πάρει τις δικές της αποφάσεις - Δώστε ελευθερία να πάρει αποφάσεις αλλά και να κάνει λάθη
- Βάλτε τα πιο παρακινημένα, πρόθυμα και ενθουσιώδη μέλη σε ρόλους καθοδήγησης με τα πιο αδύναμα σε ορισμένους τομείς μέλη, προκειμένου να τα παρακινήσουν, να τα ενθαρρύνουν ώστε να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους



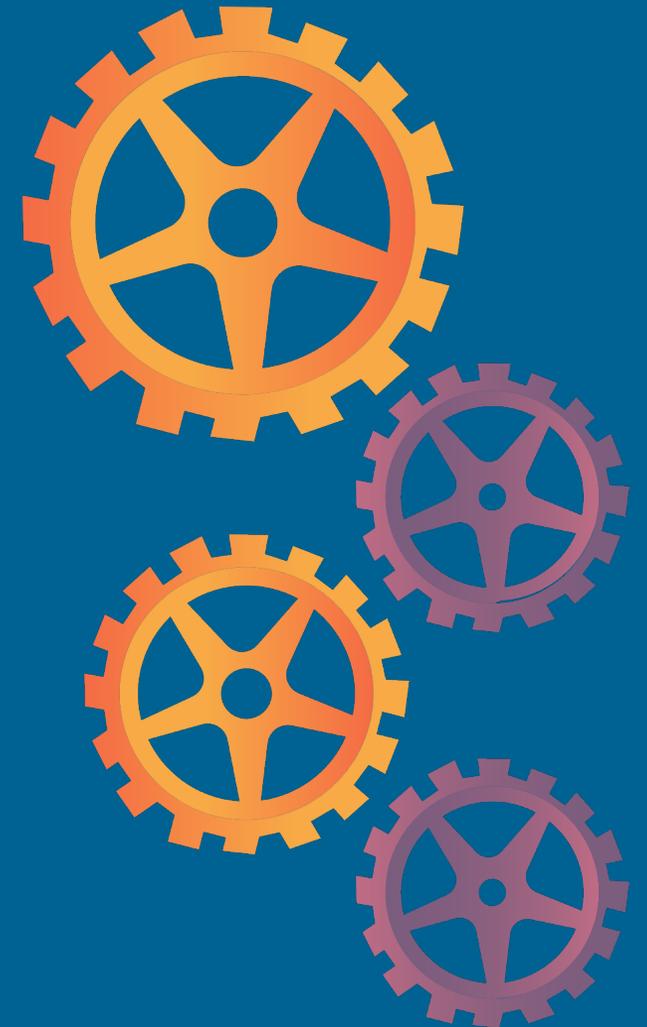
# Εκχώρηση πόρων

- Δώστε στα μέλη μια κατεύθυνση, καθιερώστε κανόνες και παρέχετε τους πόρους για να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους
- Αφήστε τους να καθορίσουν τον καλύτερο τρόπο για να δαπανήσουν τους πόρους τους (αυτό θα τους επιτρέψει να βρουν καινοτόμους και αποτελεσματικούς τρόπους για να χρησιμοποιήσουν τους πόρους τους ανάλογα με τις ανάγκες)



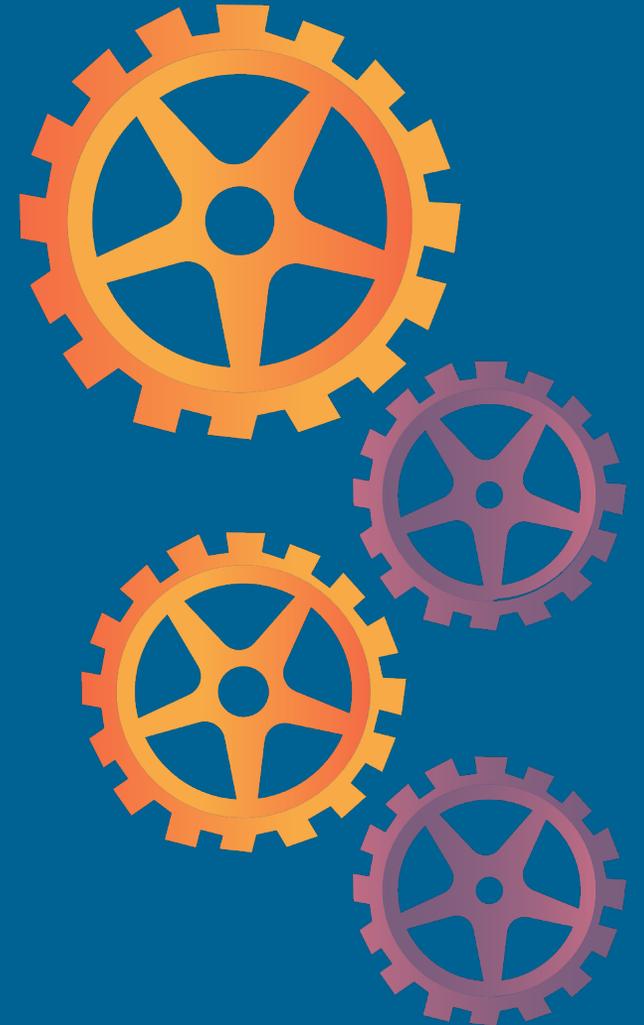
# Πλεονεκτήματα μιας αυτοδιαχειριζόμενης ομάδας

- Αυξημένη παραγωγικότητα
- Ενισχυμένη καινοτομία
- Μέλη με υψηλό κίνητρο
- Μεγαλύτερη ικανότητα ανταπόκρισης στην πολυπλοκότητα
- Μείωση των φραγμών και της συχνότητας των συγκρούσεων
- Ανταλλαγή-διαμοιρασμός πληροφοριών,
- Προώθηση ενός κλίματος ψυχολογικής ασφάλειας (Bunderson & Boumgarden, 2010)



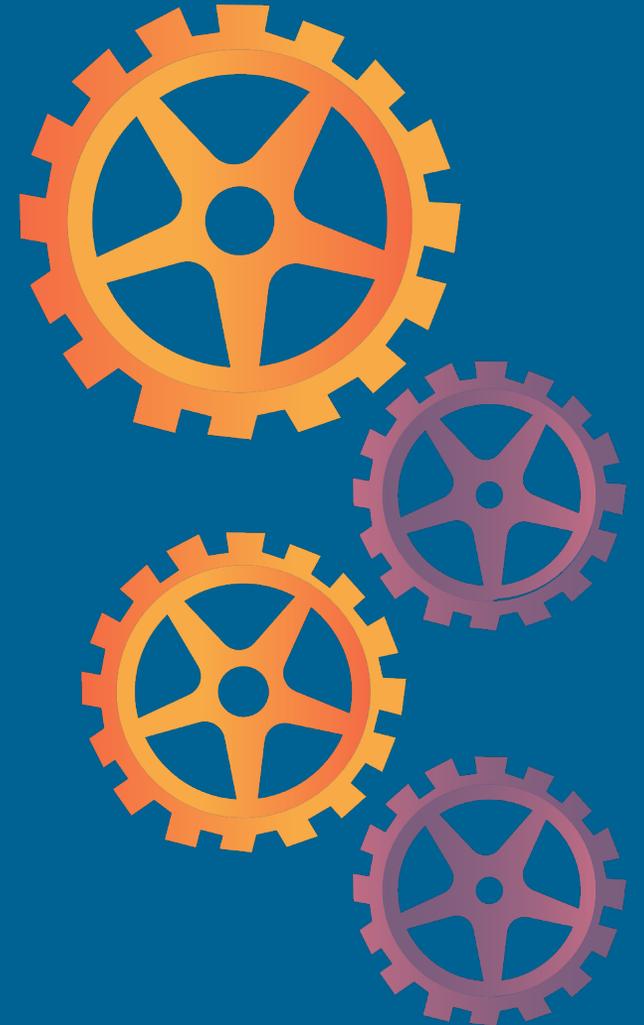
# Εν κατακλείδι...

- Η δημιουργία αυτοδιαχειριζόμενων ομάδων είναι μια επαναληπτική διαδικασία, καθώς απαιτεί αλλαγή νοοτροπίας στη φιλοσοφία της ομαδικής εργασίας και έτσι χρειάζονται αρκετές προσπάθειες για να πετύχει
- Η ισχυρή επικοινωνία είναι το κλειδί για μια επιτυχημένη αυτοδιαχειριζόμενη ομάδα
- Διατηρήστε ανοιχτές γραμμές επικοινωνίας με τα μέλη για να προσδιορίσετε ευκαιρίες βελτίωσης και ανάπτυξης

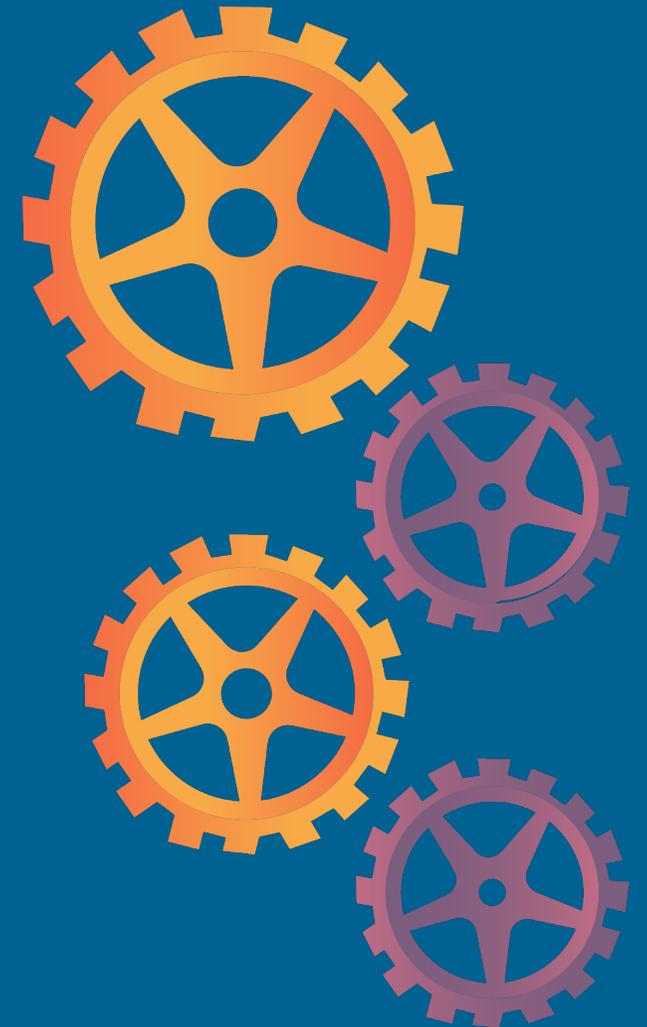


# Αναφορές

- Bunderson, J. S., & Boumgarden, P. (2010). Structure and learning in self-managed teams: Why “bureaucratic” teams can be better learners. *Organization Science*, 21(3), 609-624.
- <https://recruitee.com/articles/self-managed-teams#1>



*Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΕΑ). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο ΕΑΕΑ δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.*



# Ευχαριστώ.

The project „Agile2Learn was financed with the support of the Erasmus+ Programme of the European Commission under the Grant No.: 2021-1-CZ01-KA220-VET-000025558

[Agile2learn.eu](https://agile2learn.eu)