

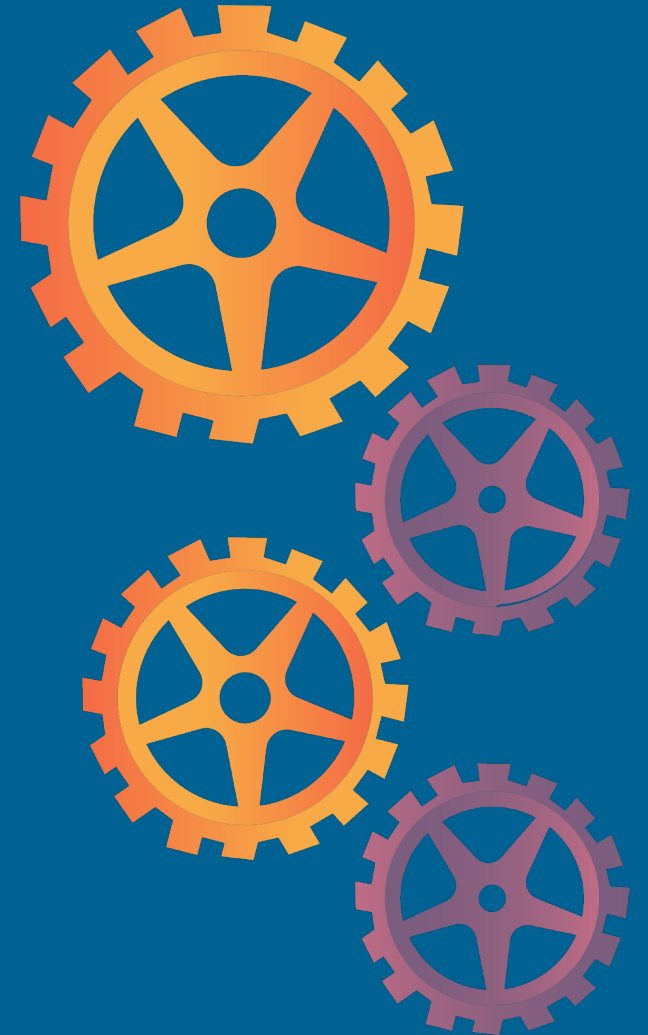
Τα χαρακτηριστικά και οι ρόλοι στις αυτοδιαχειριζόμενες ομάδες

Ευαγγελία Μπότη
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας



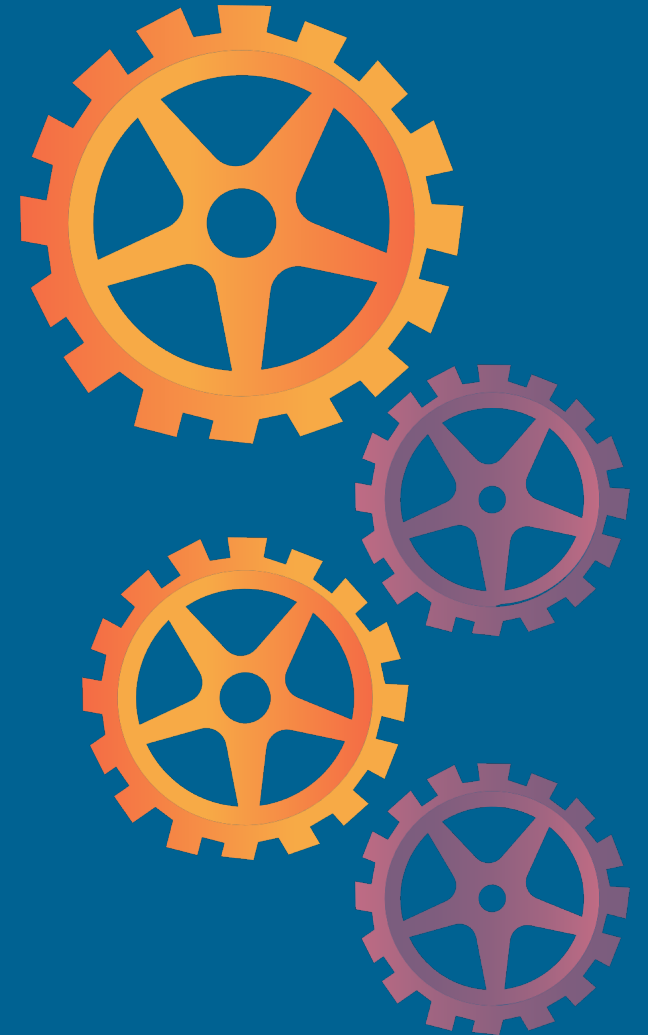
Περιεχόμενα

- Ορισμός της αυτοδιαχειριζόμενης ομάδας
- Χαρακτηριστικά και ρόλοι



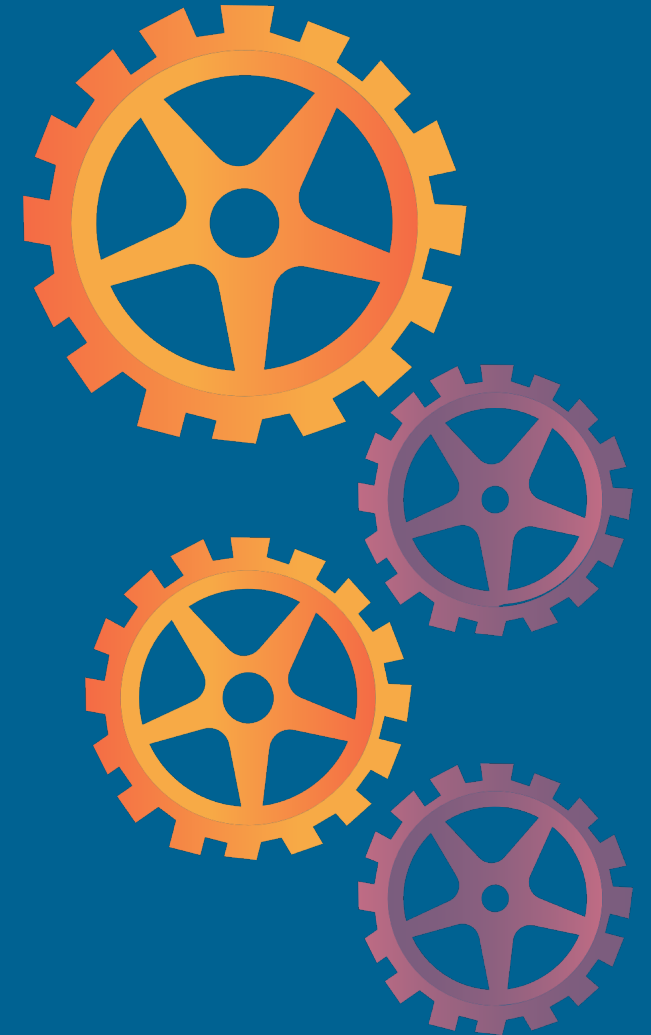
Αυτοδιαχειριζόμενη ομάδα - Ορισμός

- Μια ομάδα ατόμων με κίνητρο και με ποικίλες δυνατότητες που εργάζονται για έναν κοινό στόχο
- Μπορούν να προσαρμόζονται και να λαμβάνουν αποφάσεις με βάση μια δεδομένη κατάσταση, με ή χωρίς εποπτεία.
- Δεν υπάρχει καθορισμένη ιεραρχία στην ομάδα
- Η διαχείριση και η τεχνική ευθύνη εναλλάσσονται μεταξύ των μελών της ομάδας
- Ελάχιστη έως καθόλου άμεση εποπτεία από ένα αφεντικό



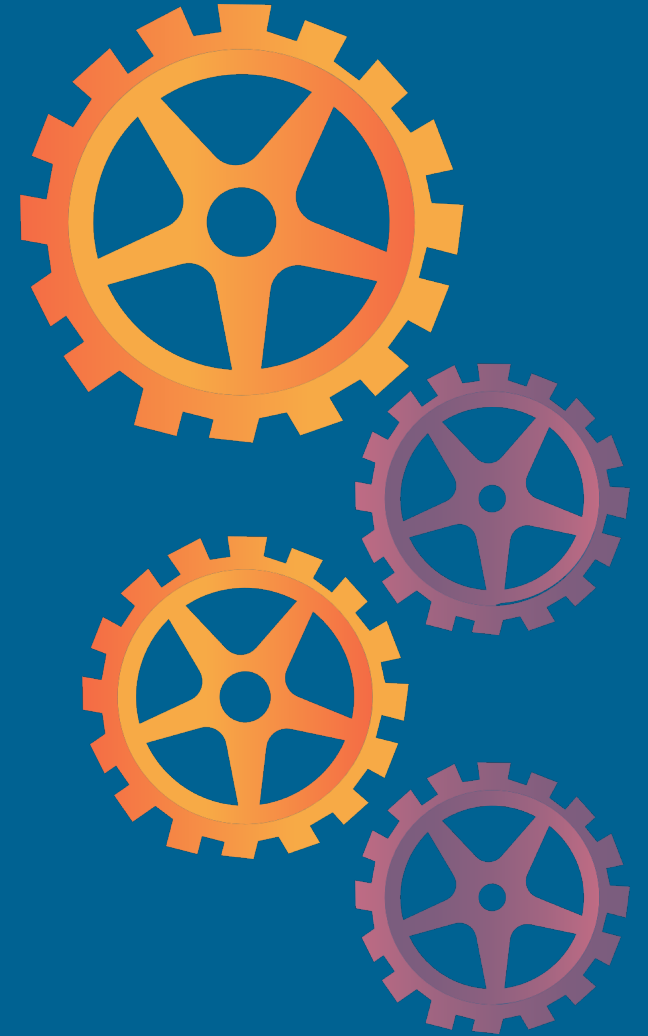
Ποια είναι τα χαρακτηριστικά των αυτοδιαχειριζόμενων ομάδων/1

- Τα βασικά χαρακτηριστικά τους περιλαμβάνουν ανεξάρτητα καθήκοντα, αυτόνομη λήψη αποφάσεων, κοινή ευθύνη και κοινή ηγεσία (Yang & Guy, 2011).
- Δεν έχουν ιεραρχία.
- Έχουν τη δύναμη να δημιουργούν διαδικασίες και ρόλους με βάση το τι χρειάζεται για το έργο που έχουν να αντιμετωπίσουν



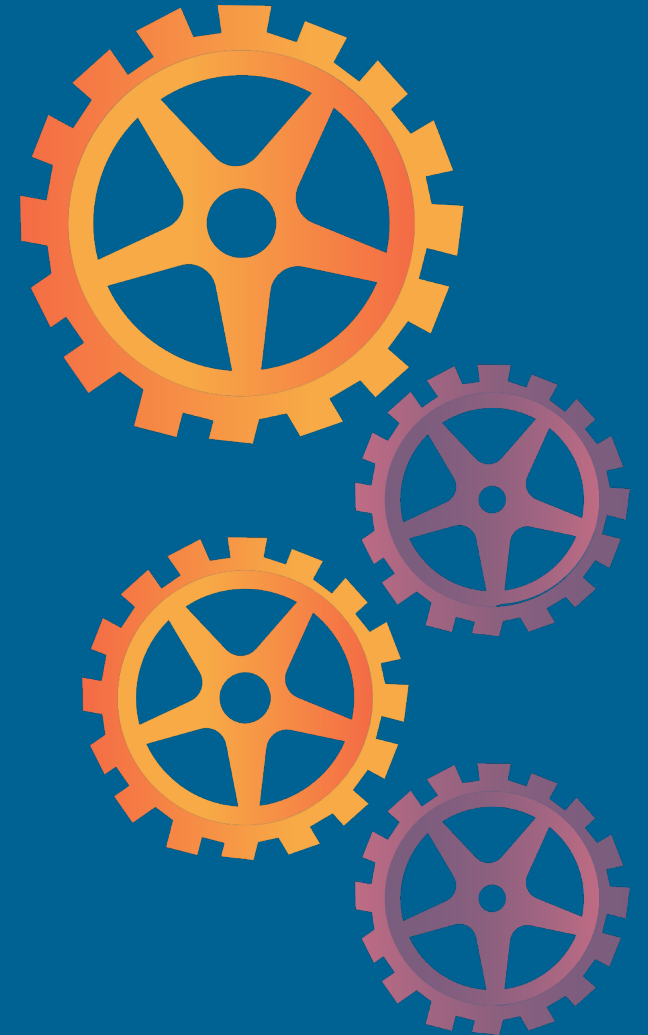
Ποια είναι τα χαρακτηριστικά των αυτοδιαχειριζόμενων ομάδων/2

- Είναι αυτοοδηγούμενοι
- Εμπιστεύονται ο ένας τον άλλον (όλοι για έναν και ένας για όλους)
- Έχουν ισχυρή επικοινωνία
- Έχουν υψηλή αυτογνωσία
- Συνυπευθυνότητα



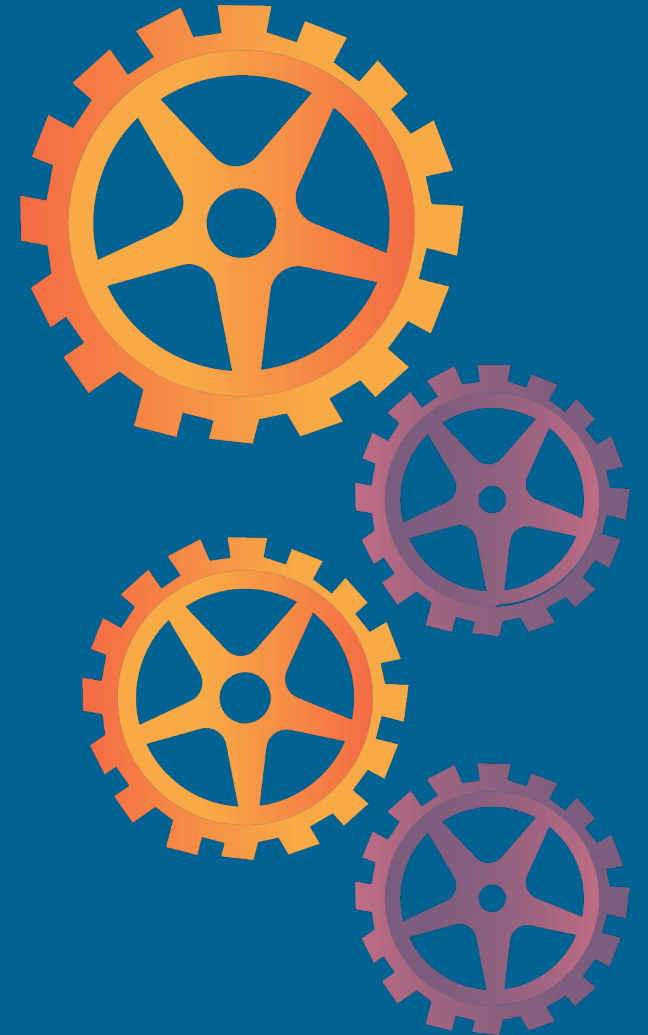
Αυτοοδηγούμενοι

- Τα μέλη αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες και προχωρούν με αυτοπεποίθηση χωρίς την καθοδήγηση ενός ανώτερου.
- Τα μέλη κατέχουν την πρόοδό τους και ωθούν τον εαυτό τους (και την ομάδα τους) προς τα εμπρός αυτοπαρακινούμενα



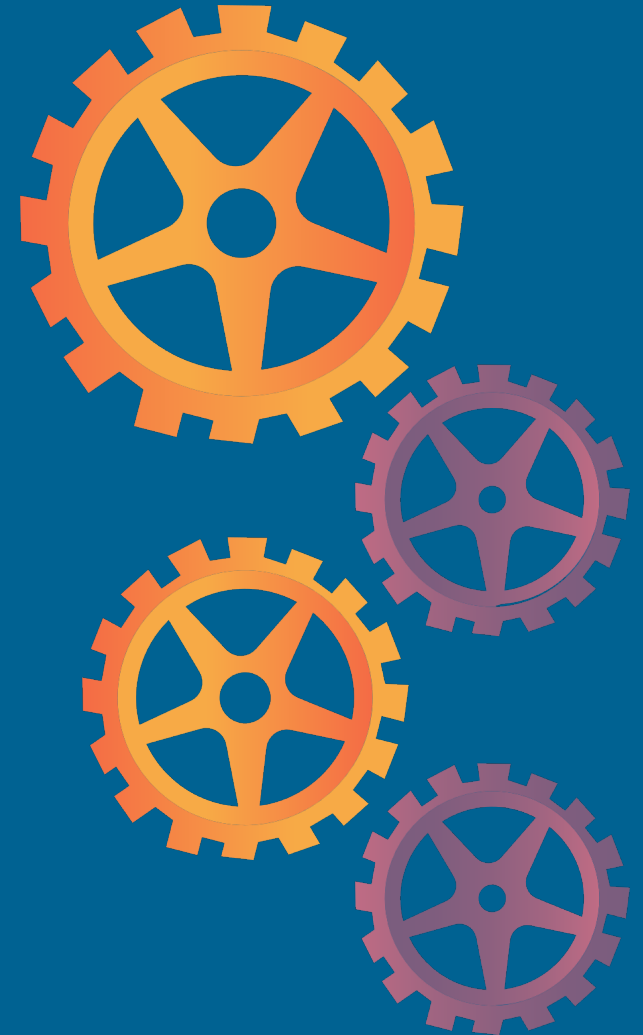
Εμπιστοσύνη

- Δείχνουν εμπιστοσύνη στις δεξιότητές τους, στον οργανισμό και στα μέλη της ομάδας τους
- Έχουν ελευθερία στον τρόπο σκέψης και στις ιδέες που εκφράζουν
- Αισθάνονται πιο άνετα να μοιράζονται τις σκέψεις και τις ανησυχίες τους χωρίς κρίση



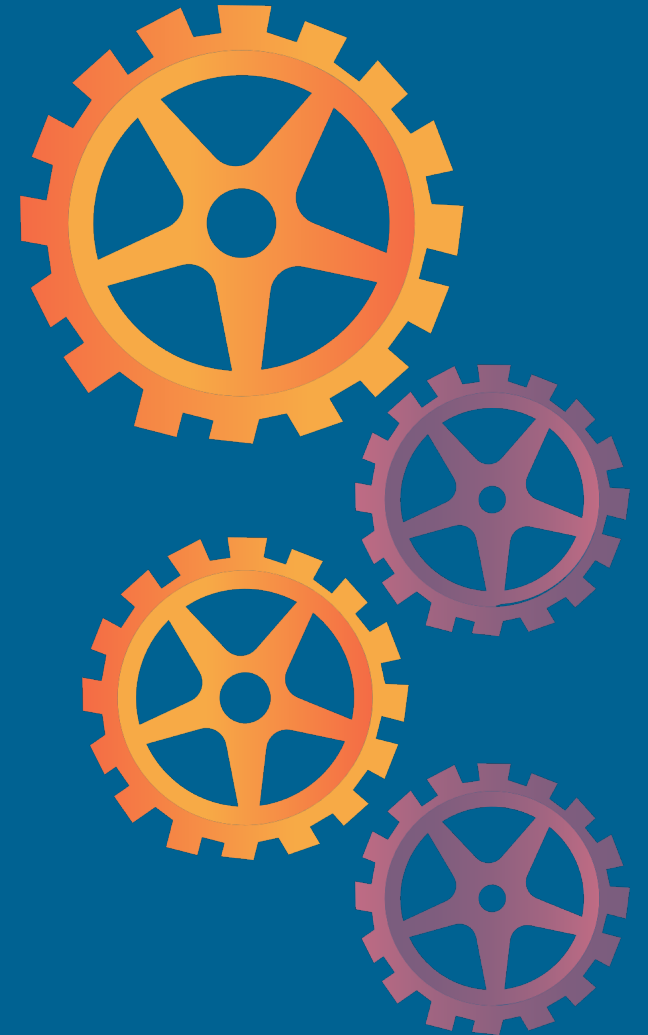
Ισχυρή επικοινωνία

- Εκφράζουν τις απόψεις, ακόμη και στην αντίθετη πλευρά
- Ακούνε τις ανησυχίες
- Σέβονται τις εμπειρίες των μελών της ομάδας τους



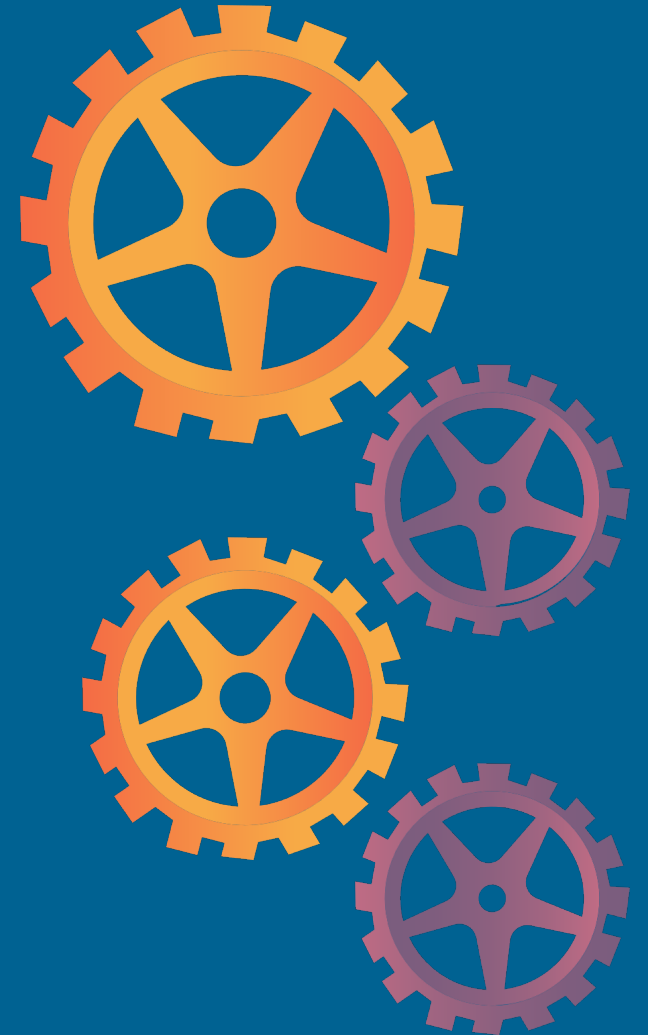
Αυτογνωσία

- Γνωρίζουν τις δυνατότητες και τα όριά τους
- Υποχωρούν απέναντι στα υπόλοιπα μέλη της ομάδας τους όταν χρειάζεται
- Αναζητούν ευκαιρίες να μάθουν νέα πράγματα και να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους



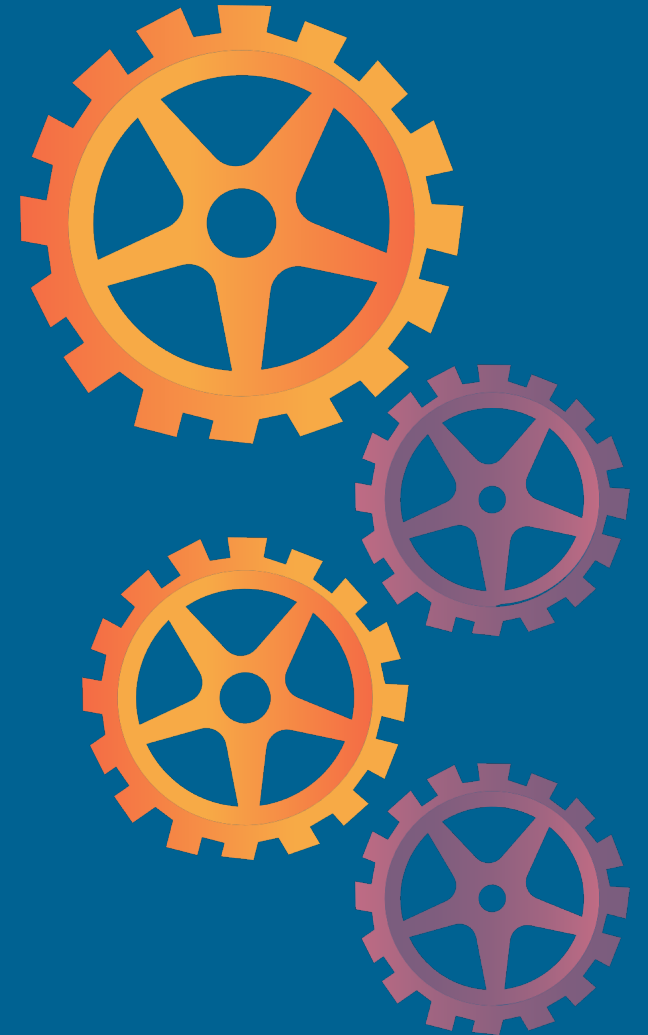
Κοινή ευθύνη

- Τα μέλη αυξάνουν την οργανωτική ευθύνη
- Είναι υπεύθυνοι για τον τομέα εξειδίκευσής τους
- Επενδύουν πλήρως στη διατήρηση του μέρους του έργου που τους αναλογεί
- Αυτό το μέρος της επιτυχίας του έργου στηρίζεται αποκλειστικά στους ώμους τους
- Βελτιώνουν τη δική τους απόδοση στην εργασία
- Συντονίζουν χρονοδιαγράμματα παραγωγής (Becker, 2012)



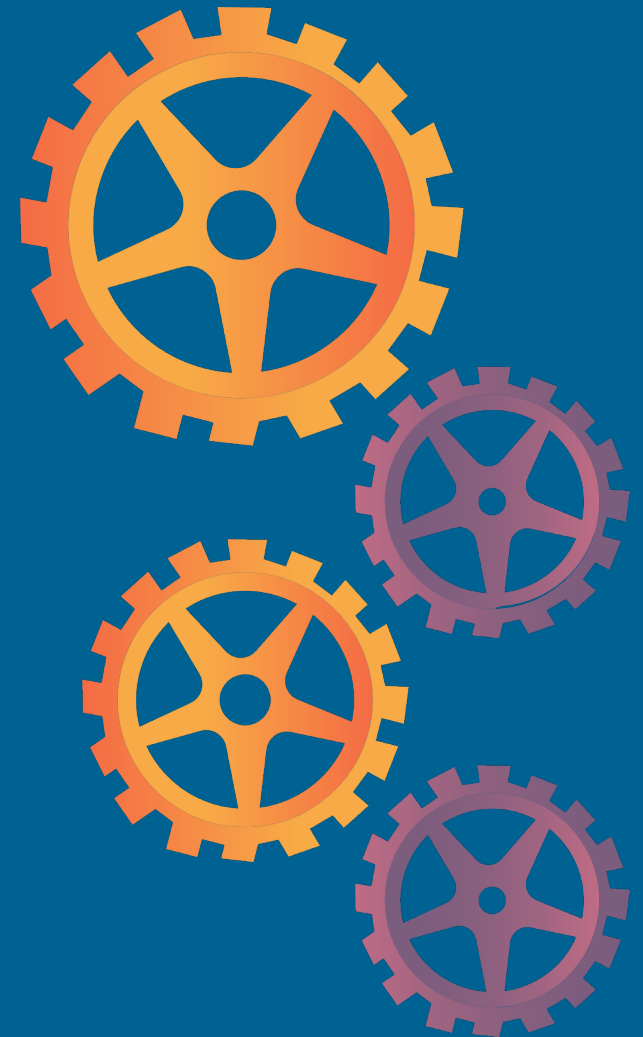
Ρόλοι σε αυτοδιαχειριζόμενες ομάδες

- Χωρίς ιεραρχία
- Τα μέλη καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο σκοπεύουν να συνεργαστούν
- Δημιουργούν διαδικασίες και ρόλους με βάση αυτό που χρειάζεται
- Καταλήγουν στις αρχές και τις προθεσμίες για την επίτευξη του στόχου τους
- Ο ηγετικός ρόλος περιλαμβάνει την ανάληψη περισσότερο υποστηρικτικού ρόλου

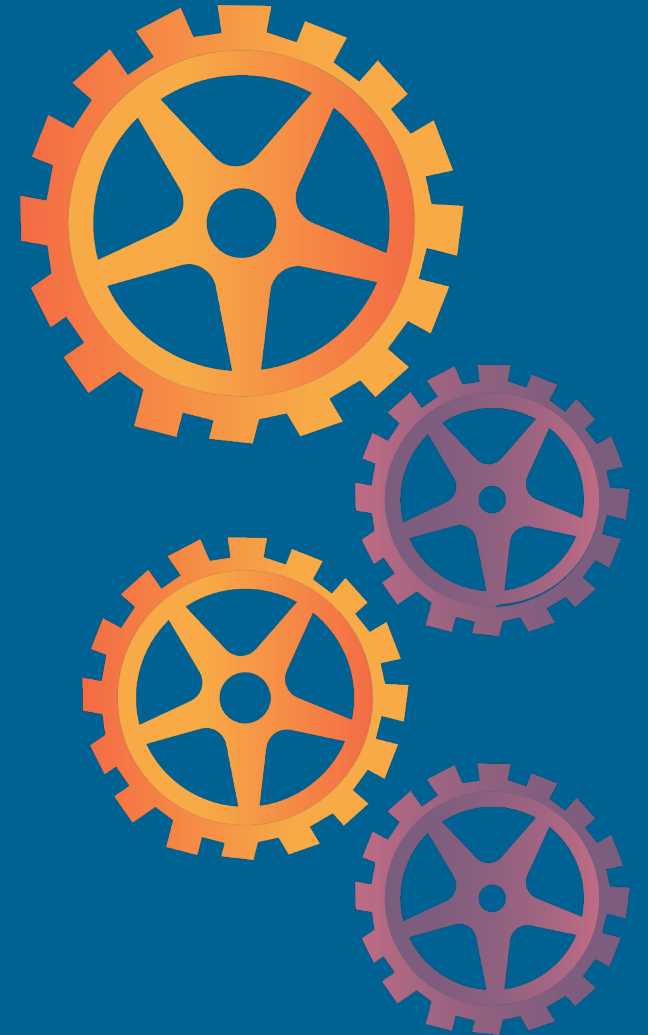


Αναφορές

- Becker, W. S. (2012). Self-directed work teams. *Encyclopedia of human resource management*, 1, 1-13.
- Yang, S. B., & Guy, M. E. (2011). The effectiveness of self-managed work teams in government organizations. *Journal of business and psychology*, 26(4), 531-541.



- *Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΕΕΑ). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο ΕΑΕΕΑ δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.*



Ευχαριστώ.

The project „Agile2Learn was financed with the support of the Erasmus+ Programme of the European Commission under the Grant No.: 2021-1-CZ01-KA220-VET-000025558

[Agile2learn.eu](https://agile2learn.eu)